

Update maatregelen coronavirus bij IJmond Werkt! 16-3-2020

Het RIVM en de overheid hebben richtlijnen opgesteld waar we bij IJmond Werkt! natuurlijk ook naar handelen. Deze richtlijnen gelden als basis voor de maatregelen die we nu nemen en wellicht in de toekomst nog gaan nemen.

Dit document geldt als basisinformatie voor alle betrokkenen bij IJmond Werkt! (medewerkers, gemeenten, relaties)

Het Management Team van IJmond Werkt! bespreekt elke dag de laatste ontwikkelingen en bekijkt dan of de maatregelen aangepast dienen te worden.

De laatste informatie over de genomen maatregelen wordt zodra dit noodzakelijk is gedeeld via mail, intranet en de website van IJmond Werkt! (www.ijmondwerkt.com)

Er zal een korte samenvatting worden gepubliceerd op narrowcasting (interne schermen in de vestigingen van IJmond Groen in de gehele regio het Leerwerkbedrijf productie op de Trompet in Heemskerk).

Algemene richtlijnen vanuit het RIVM / Overheid:

- Neem anderhalve meter afstand van elkaar
- Raak elkaar niet aan
- Was met zeer grote regelmaat je handen
- Meld je bij de geringste klachten ziek
- Gebruik in elke situatie je gezonde verstand en let een beetje op elkaar
- Werk bij voorkeur thuis

Algemene maatregelen:

- **Het hoofdkantoor van IJmond Werkt! is voor het publiek gesloten**
Per 16-3-2020 13.00 uur. Alle geplande trainingen, groepsbijeenkomsten en afspraken zijn tot nader order geannuleerd (in ieder geval tot en met 6 april 2020)
- **Medewerkers hoofdkantoor werken zoveel mogelijk thuis**
Er wordt zoveel als mogelijk thuisgewerkt. Medewerkers van het hoofdkantoor zullen zich, nadat zij hun klanten hebben geïnformeerd, met name richten op administratieve taken (Compass, server, persoonlijke schijf, mail)
- **De afdelingen IJmond Groen en het Leerwerkbedrijf op de Trompet blijven in bedrijf**
- **Thuis blijven (zonder ziekteverschijnselen)**
 - Bepaalde risicogroepen onder onze medewerkers blijven preventief thuis. Dit betreft 60-plussers, personen met longproblemen / hartziekten / diabetes
 - Als een woonvoorziening waar een van onze medewerkers woont verzoekt dat diegene niet naar het werk komt, dan wordt dat verzoek uiteraard gehonoreerd
 - Als je kinderen hebt en je kunt geen opvang regelen (= bijzonder verlof); er wordt er daarbij wel vanuit gegaan dat de opvang over de medewerker en de partner van de medewerker wordt verdeeld (mits die er is en als die niet in een vitaal beroep zit)
- **Ziekmelden**
 - Bij (zelfs milde) griepverschijnselen thuisblijven en ziekmelden, denk ook aan neus- en keelverkoudheid.

WAT BETEKENT DIT IN DE PRAKTIJK VOOR DE BEDRIJFSVOERING VAN IJMOND WERKT!

Re-integratie

De re-integratie bij IJmond Werkt! gaat on hold, maar onze dienstverlening stopt niet.

Groepstrainingen worden stopgezet, net als intakes. Het vacaturecentrum gaat dicht.

Contacten met klanten vindt telefonisch of per mail plaats.

Moet er tóch van aangezicht tot aangezicht gesproken worden, dan kan in een trainingsruimte op het hoofdkantoor voldoende afstand gecreëerd worden.

Sommige onderlinge overleggen moeten doorgaan onder de gestelde condities.

Werkstages gaan door, tenzij de externe inlener anders beslist

WerkgeversServicepunt

Idem aan re-integratie. Uiteraard blijven we bereikbaar voor werkgevers met vragen. Mocht een medewerker van het WSP / IJmond Werkt! een werkzoekende of werkgevers willen spreken om een belangrijke stap te kunnen zetten (bijvoorbeeld naar werk!) wordt met gezond verstand ingeschat of hiernaar in alle veiligheid gehandeld kan worden.

Leerwerkbedrijf productie op de Trompet in Heemskerk en IJmond Groen

- Alle vestigingen blijven open met verminderde bezetting
- Pauzetijden worden gesplitst, zodat ook tijdens de pauze voldoende afstand gehouden kan worden
- De werkleiding deelt werkplekken opnieuw in zodat medewerkers niet te dicht op elkaar zitten

Detachering en begeleid werken

- Beleid inlener / werkgever is leidend, wel wordt gevraagd of de inlener / werkgever onze richtlijnen volgt
- jobcoaching gebeurt telefonisch

Telstar@Work

Het stadion van Telstar is gesloten. Ook Telstar@work ligt stil.

Collectief vervoer

Omdat minder mensen vervoerd hoeven te worden, wordt er vanuit gegaan dat vervoer kan blijven plaatsvinden, omdat mensen dan niet te dicht op elkaar hoeven te zitten.

Registratie

Milde of ernstiger ziekteverschijnselen = ziek en thuisblijven

Bepaalde risicogroepen preventief thuis = bijzonder verlof

In quarantaine vanwege een verdenking = bijzonder verlof

Kinderen hebbend en je kunt geen opvang regelen = bijzonder verlof

[er wordt er daarbij wel vanuit gegaan dat de opvang over de medewerker en de partner van de medewerker wordt verdeeld (als die er is en als die niet in een vitaal beroep zit)]

Bepaalde detacheringen, die niet door kunnen gaan → registreren

Vitale processen

- Salarisadministratie: de salarisbetaling voor maart is deze week (16-21 maart) rond; voor de volgende maand voorzien we geen enkel probleem.

- Financiële administratie: gaat gewoon door, waar mogelijk via thuiswerken

Management Team (MT) IJmond Werkt!

Het MT komt dagelijks bij elkaar en beziet de stand van zaken/ontwikkelingen en past eventueel beleid aan.

Afsluiting

De bovenstaande richtlijnen en maatregelen gelden voor de huidige situatie (d.d.16-3-2020) Het kan zijn dat de overheid besluit tot verdergaande maatregelen (totale lock-down).

We vragen het personeel van IJmond Werkt! hier rekening mee te houden, zorg dat je voldoende spullen mee hebt om optimaal thuis te kunnen werken.