

2018

# Privacyreglement IJmond Werkt!

versie: 1.0

Datum: 26-4-2018

## Inhoudsopgave

<b>VOORWOORD</b> .....	2
Artikel 1. Begripsbepalingen .....	2
<b>ALGEMENE BEPALINGEN</b> .....	4
Artikel 2. Toepassingsgebied .....	4
Artikel 3. Verantwoordelijkheden.....	4
Artikel 4. Doel van de verwerking van persoonsgegevens .....	4
Artikel 5. Grondslag voor de verwerking .....	4
<b>TOEGANG TOT, VERSTREKKING EN VERWERKING VAN PERSOONSgegevens</b> .....	5
Artikel 6. Herkomst van de persoonsgegevens .....	5
Artikel 7. Toegang tot de persoonsgegevens.....	5
Artikel 8. Verstrekking van persoonsgegevens.....	5
Artikel 9. Doorgifte van persoonsgegevens naar landen buiten de Europese Unie.....	5
<b>ORGANISATORISCHE VERPLICHTINGEN</b> .....	5
Artikel 10. Geheimhoudingsplicht .....	5
Artikel 11. Bewaartermijnen.....	5
Artikel 12. Beveiliging van de persoonsgegevens.....	6
Artikel 13. Meldplicht datalekken.....	6
<b>RECHTEN VAN BETROKKE NE</b> .....	6
Artikel 14. Recht op informatie.....	6
Artikel 15. Recht op inzage .....	6
Artikel 16. Recht op correctie (verbetering, aanvulling, verwijdering en/of afscherming).....	6
Artikel 17. Recht van verzet (persoonsgegevens niet meer te gebruiken).....	7
Artikel 18. Recht op overdraagbaarheid van gegevens (dataportabiliteit) .....	7
Artikel 19. Klachten.....	7
<b>OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN</b> .....	7
Artikel 20. Toezicht op naleving.....	7
Artikel 21. Onvoorzien .....	7
Artikel 22. Inwerkingtreding .....	8

## VOORWOORD

In het kader van alle uit de Participatiewet voortvloeiende uitvoeringstaken op het gebied van re-integratie en om de wettelijke verplichtingen na te komen verwerkt IJmond Werkt! persoonsgegevens en vindt het belangrijk dat met persoonsgegevens zorgvuldig wordt omgegaan en dat deze vertrouwelijk worden behandeld. Met de persoonsgegevens van cliënten, werkgevers en onze medewerkers wordt met grootste mogelijke discretie omgegaan. Persoonlijke gegevens worden dan ook beveiligd en/of beschermd bewaard.

Het doel van dit privacyreglement is om:

- richtlijnen te geven aan IJmond Werkt! voor de omgang met persoonsgegevens;
- informatie te verschaffen aan personen van wie persoonsgegevens door IJmond Werkt! verwerkt (zullen) worden;
- bij te dragen aan de transparantie van de regels die door IJmond Werkt! worden gehanteerd met betrekking tot het verwerken van persoonsgegevens.

### Artikel 1. Begripsbepalingen

De hierna en hiervoor gebruikte begrippen hebben de volgende betekenis:

“Betrokkene”	De natuurlijke persoon op wie de persoonsgegevens betrekking hebben, zoals bedoeld in artikel 4 onder lid 1 Algemene Verordening Gegevensbescherming.
“De wet”	De Wet bescherming persoonsgegevens, vanaf 25 mei 2018 vervangen door de Algemene Verordening Gegevensbescherming (hierna: AVG).
“EER”	Europese Economische Ruimte, bestaande uit alle landen van de Europese Unie, Liechtenstein, Noorwegen en IJsland
“Personeel”	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van de verwerkingsverantwoordelijke.
“Persoonsgegevens”	Alle informatie over een geïdentificeerde of identificeerde natuurlijke persoon (‘de betrokkene’); als identificeerbaar wordt beschouwd een natuurlijke persoon die direct of indirect kan worden geïdentificeerd. Hoofddregel is dat een persoon identificeerbaar is als zijn identiteit zonder onevenredige inspanning vastgesteld kan worden.
“Persoonsregistratie”	Een samenhangende verzameling (geautomatiseerd dan wel niet geautomatiseerd) van op verschillende personen betrekking hebbende gegevens voor zover deze in het kader van de dienstverlening van IJmond Werkt! zijn verzameld.
“Toestemming van de betrokkene”	Elke vrije, specifieke, geïnformeerde en ondubbelzinnige wilsuiting waarmee de betrokkene door middel van een verklaring of ondubbelzinnige actieve handeling hem betreffende verwerking van persoonsgegevens aanvaardt.
“Verwerkings- of verantwoordelijke”	Een natuurlijke persoon of rechtspersoon, een overheidsinstantie, een dienst een ander orgaan die/dat, alleen of samen met anderen, het doel van en de middelen voor deze verwerking in het Unierecht of het lidstatelijke recht

Worden vastgesteld, kan daarin worden bepaald wie de verwerkingsverantwoordelijke is of volgens welke criteria deze wordt aangewezen.

“Verwerking van persoonsgegevens”

Een bewerking of een geheel van bewerkingen met betrekking tot persoonsgegevens of een geheel van persoonsgegevens, al dan niet geautomatiseerd uitgevoerd, zoals het verzamelen, vastleggen, ordenen, structureren, opslaan, bijwerken of wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiding of op andere wijze ter beschikking stellen, aligneren of combineren, afschermen, wissen of vernietigen van gegevens.

## **ALGEMENE BEPALINGEN**

### **Artikel 2. Toepassingsgebied**

Dit reglement is van toepassing op elke, al dan niet (gedeeltelijk) geautomatiseerde verwerking van persoonsgegevens door of onder het gezag van de verwerkingsverantwoordelijke. De verwerkingsverantwoordelijke in de zin van dit reglement is IJmond Werkt!.

### **Artikel 3. Verantwoordelijkheden**

1. IJmond Werkt! is verantwoordelijk voor het bepalen van het doel, de inhoud en het gebruik van de verwerking van persoonsgegevens en voor de naleving van de bepalingen in dit reglement.
2. IJmond Werkt! treft de nodige maatregelen zodat persoonsgegevens, gelet op de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt, juist en nauwkeurig zijn.
3. IJmond Werkt! dient haar personeel beseft bij te brengen van de verantwoordelijkheden bij de verwerking van persoonsgegevens.

### **Artikel 4. Doel van de verwerking van persoonsgegevens**

Het is wettelijk verplicht dat persoonsgegevens uitsluitend voor een specifiek doel worden verwerkt.

1. IJmond Werkt! verwerkt persoonsgegevens ten behoeve van de volgende doelen:
  - Het kunnen beschikken over de persoonsgegevens betreffende betrokkene (re-integratiedoelgroep en Wsw-geïndiceerde), die noodzakelijk zijn voor IJmond Werkt! om in haar functie van uitvoeringsorganisatie in het kader van de Participatiewet, beslissingen te kunnen nemen over begeleiding en plaatsing van betrokkene in werk;
  - Verantwoording af te kunnen leggen over de re-integratiedienstverlening aan de gemeenten;
  - Het ondersteunen van het personeelsbeleid waaronder het verzekeren van de optimale inzetbaarheid van het personeel;
  - Een zorgvuldige kwaliteitsbewaking mogelijk te maken;
  - Het voldoen aan de wettelijke verplichtingen en financiële verantwoording (denk hierbij aan fiscaal en sociaal verzekeringsrechtelijke wetgeving).
2. IJmond Werkt! draagt er zorg voor dat persoonsgegevens in overeenstemming met de wet en op behoorlijke en zorgvuldige wijze worden verwerkt.
3. IJmond Werkt! zal geen gegevens in de persoonsregistratie opnemen of bewaren voor andere doeleinden dan de in artikel 4 lid 1 genoemde omschrijving. Het gebruik van de opgenomen persoonsgegevens vindt alleen plaats in overeenstemming met de bepalingen van dit reglement.
4. IJmond Werkt! zal niet meer gegevens in de registratie opslaan of bewaren dan voor het doel van de persoonsregistratie nodig is.

### **Artikel 5. Grondslag voor de verwerking**

Het is wettelijk verplicht dat persoonsgegevens uitsluitend worden verwerkt indien hiervoor een wettelijke grondslag aanwezig is. IJmond Werkt! mag alleen persoonsgegevens verwerken als die gebaseerd zijn op één van de zgn. grondslagen in de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Dat is geregeld in artikel 6 lid 1 van de AVG.

1. IJmond Werkt! verwerkt persoonsgegevens op grond van de in artikel 4 lid 1 genoemde doelen en heeft een rechtmatige grondslag voor de verwerking indien:
  - a. noodzakelijk is voor de uitvoering van een overeenkomst waarbij de betrokkene partij is;
  - b. er een wettelijke verplichting rust op IJmond Werkt!;
  - c. noodzakelijk is voor de uitvoering van een publiekrechtelijke taak;
  - d. het een vitaal belang van de betrokkene dient;

- e. indien a, b, c of d niet van toepassing zijn, vindt gegevensverwerking uitsluitend plaats als de betrokkene zijn ondubbelzinnige toestemming heeft verleend.

## **TOEGANG TOT, VERSTREKKING EN VERWERKING VAN PERSOONSGEGEVENS**

### **Artikel 6. Herkomst van de persoonsgegevens**

1. Persoonsgegevens die door IJmond Werkt! worden verwerkt, zijn verzameld door personeel van IJmond Werkt! en zijn uitsluitend afkomstig van betrokkene of instanties of personen die bij de uitvoering van het in artikel 4 genoemde doel een taak hebben of anders verplicht of schriftelijk gemachtigd zijn gegevens te verstrekken.

### **Artikel 7. Toegang tot de persoonsgegevens**

1. Alleen die medewerkers van IJmond Werkt! hebben toegang tot persoonsgegevens voor zover dat noodzakelijk is voor een goede uitoefening van hun taak. Op grond van de taakverdeling stelt IJmond Werkt! de bevoegdheden van iedere medewerker vast. IJmond Werkt! treft zodanige voorzieningen, dat geen van de medewerkers buiten zijn toegekende bevoegdheden kan treden.
2. Derden die door IJmond Werkt! zijn ingehuurd of anderszins zijn aangesteld om werkzaamheden te verrichten, hebben toegang tot persoonsgegevens voor zover dit noodzakelijk is voor een goede uitoefening van hun taken en zijn contractueel tot geheimhouding verplicht.

### **Artikel 8. Verstrekking van persoonsgegevens**

1. Tenzij zulks noodzakelijk is ter uitvoering van een wettelijk voorschrift is voor de verstrekking van persoonsgegevens aan derden de schriftelijke goedkeuring van betrokkene vereist.
2. IJmond Werkt! verstrekt persoonsgegevens slechts aan derden in geval dat verenigbaar is met het doel, zoals opgenomen in artikel 4.

### **Artikel 9. Doorgifte van persoonsgegevens naar landen buiten de Europese Unie**

IJmond Werkt! geeft geen persoonsgegevens door naar een bedrijf of vestiging in een land buiten de Europese Unie en Europese Economische Ruimte.

## **ORGANISATORISCHE VERPLICHTINGEN**

### **Artikel 10. Geheimhoudingsplicht**

1. Persoonsgegevens worden alleen verwerkt door personen die op grond van ambt, beroep of wettelijke voorschriften, dan wel middels een overeenkomst tot geheimhouding zijn verplicht.
2. IJmond Werkt!, en een ieder die handelt onder het gezag van IJmond Werkt!, is verplicht tot geheimhouding van de persoonsgegevens waarvan hij kennis neemt, behoudens voor zover enig wettelijk voorschriften hem tot mededeling verplicht of uit zijn taak mededeling voortvloeit.

### **Artikel 11. Bewaartermijnen**

1. Met inachtneming van wettelijke voorschriften stelt IJmond Werkt! vast hoe lang en op welke wijze de persoonsgegevens bewaard blijven.
2. Persoonsgegevens worden niet langer bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkene te identificeren, dan noodzakelijk is voor het doel waarvoor de gegevens worden verzameld of vervolgens worden verwerkt.
3. Indien bewaartermijn is verstreken, worden de persoonsgegevens zo spoedig mogelijk uit het bestand verwijderd en vernietigd.

## **Artikel 12. Beveiliging van de persoonsgegevens**

1. IJmond Werkt! treft passende technische- en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of enige vorm van onrechtmatige verwerking.

## **Artikel 13. Meldplicht datalekken**

1. Indien IJmond Werkt! als verwerkingsverantwoordelijke persoonsgegevens verwerkt dan zal IJmond Werkt! ingevolge artikel 33 van de AVG en met inachtneming van hetgeen daarover is bepaald:
  - de Autoriteit Persoonsgegevens onmiddellijk in kennis stellen van een inbreuk op de beveiliging, bedoeld in artikel 4 lid 12 van de AVG, die leidt tot de aanzienlijke kans op ernstige nadelige gevolgen dan wel ernstige nadelige gevolgen heeft voor de bescherming van persoonsgegevens;
  - de betrokkene onmiddellijk in kennis stellen van de inbreuk indien deze inbreuk waarschijnlijk ongunstige gevolgen zal hebben voor diens persoonlijke levenssfeer.

## **RECHTEN VAN BETROKKENE**

Iedere betrokkene heeft recht op informatie, inzage en correctie (verbetering, aanvulling, verwijdering en/of afscherming) alsmede recht van verzet, recht op overdraagbaarheid van gegevens.

## **Artikel 14. Recht op informatie**

1. De betrokkene heeft het recht zich tot IJmond Werkt! te wenden met het verzoek hem mede te delen of hem betreffende persoonsgegevens worden verwerkt.
2. IJmond Werkt! informeert de betrokkene op zijn verzoek binnen 4 weken over de doelen waarvoor en de manieren waarop persoonsgegevens van hem worden verwerkt, over de regels die daarvoor gelden. Daarbij wordt betrokkene ook geïnformeerd over de plaats waar zijn persoonsgegevens zijn opgenomen, zodat deze kunnen worden ingezien dan wel opgevraagd.

## **Artikel 15. Recht op inzage**

1. Iedere betrokkene, dan wel zijn wettelijke vertegenwoordiger heeft het recht een verzoek om inzage in zijn persoonsgegevens in te dienen. De betrokkene dient hiertoe een schriftelijk verzoek bij IJmond Werkt! in te dienen.
2. Zo spoedig mogelijk maar uiterlijk binnen 1 maand vanaf de ontvangst van het verzoek, om inzage wordt de betrokkene schriftelijk in kennis gesteld van de gemotiveerde beslissing.
3. De gevraagde inzage wordt aan betrokkene verleend door het tonen van een volledig overzicht van de verwerkte gegevens van de betrokkene, een omschrijving van het doel van de gegevensverwerking, de gegevens of de categorieën van de gegevens waarop de verwerking betrekking heeft, de ontvangers of categorieën van ontvangers alsmede beschikbare informatie over de herkomst van de gegevens.
4. De gevraagde gegevens worden niet eerder verstrekt dan nadat, naar het oordeel van IJmond Werkt!, voldoende vaststaat dat degene die de gegevens vraagt, de betrokkene, zijn wettelijke vertegenwoordiger of zijn gemachtigde is.

## **Artikel 16. Recht op correctie (verbetering, aanvulling, verwijdering en/of afscherming)**

1. De betrokkene, dan wel zijn wettelijke vertegenwoordiger, kan aan IJmond Werkt! schriftelijk verzoeken om verbetering, aanvulling, verwijdering en/of afscherming van op hem betrekking hebbende gegevens, indien de gegevens:
  - a. feitelijk onjuist dan wel onvolledig zijn;
  - b. voor het doel van verwerking onnodig of niet ter zake dienend zijn;

- c. in strijd met een wettelijk voorschrift worden verwerkt.
2. Verwijdering houdt in vernietiging of een zodanige bewerking dat het niet meer mogelijk is de persoon te identificeren.
3. IJmond Werkt! deelt haar beslissing zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen 1 maand na ontvangst van het verzoek, schriftelijk aan de betrokkene mee. Indien IJmond Werkt! niet of niet geheel aan het verzoek wil of kan voldoen, omkleedt zij dat met redenen.
4. Verwijdering blijft achterwege voor zover bewaring op grond van een wettelijk voorschrift vereist is.
5. IJmond Werkt! draagt er zorg voor dat een beslissing tot verbetering, aanvulling, verwijdering en/of afscherming zo spoedig mogelijk wordt uitgevoerd en geadministreerd.

#### **Artikel 17. Recht van verzet (persoonsgegevens niet meer te gebruiken)**

1. Iedere betrokkene heeft het recht om, vanwege bijzondere persoonlijke omstandigheden, te vragen zijn of haar persoonsgegevens niet meer te gebruiken. Dit heet het recht op verzet. IJmond Werkt! zal bij dit verzoek beoordelen of de gegevensverwerking gerechtvaardigd is of dat de bijzondere omstandigheden van de betrokkene dusdanig zijn, dat het verzoek moet worden ingewilligd.
2. Binnen 1 maand na ontvangst van het verzet beoordeelt IJmond Werkt! of dit verzet gerechtvaardigd is.
3. Indien het verzet gerechtvaardigd is, beëindigt IJmond Werkt! onmiddellijk de verwerking.

#### **Artikel 18. Recht op overdraagbaarheid van gegevens (dataportabiliteit)**

1. Betrokkene kan IJmond Werkt! verzoeken om de hem betreffende, in het verleden door de betrokkene verstrekte, persoonsgegevens in bestandsformaat op te vragen, zodat hij die eenvoudig naar een andere verantwoordelijke kan overdragen. Desgevraagd zal IJmond Werkt! deze persoonsgegevens rechtstreeks aan een opvolgende verantwoordelijke overdragen.

#### **Artikel 19. Klachten**

1. Indien de betrokkene van mening is dat de bepalingen van dit reglement niet worden nageleefd of indien hij andere redenen heeft tot klagen, kan bij IJmond Werkt! schriftelijk een met redenen omklede klacht worden ingediend.
2. Ingediende klachten worden door IJmond Werkt! afgehandeld volgens het geldende klachtenprocedure.

### **OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN**

#### **Artikel 20. Toezicht op naleving**

1. De Autoriteit Persoonsgegevens is op grond van de wet bevoegd toe te zien op de naleving van de in dit reglement krachtens de wet opgenomen bepalingen.

#### **Artikel 21. Onvoorzien**

1. In gevallen waarin het reglement niet voorziet beslist IJmond Werkt!.



## **Artikel 22. Inwerkingtreding**

1. Dit privacyreglement ligt voor ieder ter inzage bij IJmond Werkt! en is te downloaden op de website van IJmond Werkt!.
2. Dit reglement kan worden aangehaald als “Privacyreglement IJmond Werkt!”.
3. Dit reglement treedt in werking met ingang van vaststelling.

Aldus vastgesteld op: 26 april 2018

De heer E.H. van Hardeveld  
Directie IJmond Werkt!