

GROEIEN EN ONTWIKKELEN

Bij IJmond Werkt! krijgen inwoners die via de gemeente inkomensondersteuning ontvangen, diverse trainingen aangeboden om ze te begeleiden naar een passende baan. De diverse modules zijn ontwikkeld voor zowel kandidaten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, als voor mensen die enkel nog een klein zetje in de juiste richting nodig hebben.

Na het afronden van een opleiding kan het voorkomen dat een jongere geen passende baan kan vinden. Of dat iemand na een lange periode van ziekte weer aan de slag wil. Of dat iemand na ontslag het vertrouwen in zichzelf is verloren. Wat de reden ook precies is, de trainers van IJmond Werkt! staan voor de werkzoekenden klaar om ze te begeleiden naar een duurzame carrière op de arbeidsmarkt.

Voorbeeld modules:

- ✦ Motivatiebrief schrijven
- 📞 Netwerken
- 🗨 Elevator pitch
- 🏆 Kwaliteiten onderzoek
- 🚶 Arbeidsmarkt verkenning
- 📱 Social media



Groepstrainingen

Tijdens een intakegesprek wordt er bekeken wat er per persoon nodig is om te kunnen werken. Wat zijn de mogelijkheden en waar staat de kandidaat in het proces? Is het volgen van alle trainingen nodig of kunnen er al gerichte stappen naar de arbeidsmarkt gezet worden? De trainingen worden grotendeels in groepen gegeven. Kandidaten vinden veel herkenning bij elkaar en maken gezamenlijk sneller stappen. De dynamiek van de groep helpt een kandidaat vooruit.

Trainer Cynthia:

"Bij binnenkomst weten kandidaten niet goed waar ze staan in de maatschappij, wat ze een werkgever kunnen bieden en wat ze kunnen betekenen voor anderen. Door de groepstrainingen zie je de kandidaten groeien en zelfverzekerder worden omdat ze horen dat andere mensen tegen dezelfde uitdagingen aanlopen.

De interactie tussen de kandidaten en het plezier die dit vaak oplevert, is geweldig om te zien."



Trainers Cynthia en Marianne



ALS HET KLOPT
DAN WERKT HET

VOEL JE STERK



EMPOWERMENT

BLIK OP JEZELF



BASISVAARDIGHEDEN

MAAK JE PLAN



TOEKOMSTMOGELIJKHEDEN

KIJK OP WERK



WERKNEMERSVAARDIGHEDEN

STERK NAAR WERK



SOLLICITATIEVAARDIGHEDEN

Trainer Marianne:

"In eerste instantie willen we ervoor zorgen dat de kandidaat vertrouwen krijgt in zichzelf, in diens kwaliteiten en het arbeidsproces. Empowerment is echt de start, de basis van onze training. Door de groei in persoonlijke ontwikkeling, zijn ze aan het einde van het traject vol vertrouwen om die plek in de arbeidsmarkt op te eisen."

Ontwikkelen naar behoefte

De meeste trainingen ontwikkelt IJmond Werkt! zelf. Hierdoor is het voor de trainers mogelijk om altijd lessen aan te bieden volgens de laatste ontwikkelingen en eisen vanuit het arbeidsproces. Het is zelfs mogelijk om de trainingen aan te passen per doelgroep.

Trainer Reinier:

"Niet alleen de kandidaten, ook wij als organisatie en trainers, blijven ons continu ontwikkelen om bij de veranderende arbeidsmarkt te passen. Zo worden trainingen geoptimaliseerd, processen efficiënter ingericht en goed gekeken naar wat de doelgroep nodig heeft."

Trainer Reinier



IJMOND
WERKT!

ONZE KERNWAARDEN: OPRECHTE AANDACHT · SAMENWERKEN · ONDERNEMEND · POSITIEF · VERTROUWEN