

SCHOOLVERLATERERS AAN EEN LEUKE BAAN HELPEN

ALS HET KLOPT
DAN WERKT HET



Voor schoolverlaters van het praktijkonderwijs en (speciaal) middelbaar- en beroepsonderwijs, waarvoor vervolgonderwijs geen vanzelfsprekendheid is, heeft IJmond Werkt! jobcoaches in dienst. De jobcoach biedt een helpende hand bij het vinden van een passende baan.

Marijke, contactpersoon voor de scholen in de regio:

"Er is een goede samenwerking met de scholen, het Regionaal Meld- en Coördinatiepunt (RMC) en leerplicht in onze regio. Als jobcoach ga ik in gesprek met de jongere, de ouders en de contactpersoon van de school om de diverse mogelijkheden richting een leuke baan te bespreken. Er zijn veel werkgevers in de regio die de jongeren een leuke baan te bieden hebben".

Ook na het vinden van een passende baan, staat de jobcoach klaar voor de werkgever én de nieuwe werknemer. Marijke: "Het vinden van een baan is met de huidige arbeidsmarkt niet altijd even moeilijk, maar het behouden van de baan kan een uitdaging zijn. De jobcoach begeleidt niet alleen naar werk, maar ook tijdens het werk. Eventuele aandachtspunten worden hierdoor op tijd getackeld. Een duurzame baan is uiteindelijk het doel."



Marijke (rechts): "Als jobcoach help ik de schoolverlater bij het vinden van een baan bij een reguliere werkgever, met een volledig salaris net als iedere andere werknemer binnen dat bedrijf."

IJMOND WERKT! BIEDT:

De vacaturekrant

Samen met de schoolverlater wordt de vacaturekrant van het WerkgeverServicepunt (WSP) bekeken. Welke baan past bij de kennis en ervaring van de werkzoekende?

Motivatatie en cv

De schoolverlater schrijft met behulp van de jobcoach een motivatiebrief en bekijkt welke kwalificaties aanwezig zijn om op het cv te benoemen.

Sollicitatietraining

Hoe presenteer je jezelf bij een sollicitatie? Wat wordt er van iemand verwacht? Door dit te oefenen, komt een werkzoekende goed voorbereid op het gesprek. Is er een sollicitatiegesprek? Dan gaat de jobcoach mee.

Contract en onderhandeling

Is er een match? Dan wordt gezamenlijk het contract doorgenomen.

Jobcoaching

Na indiensttreding blijft de jobcoach (nauw) betrokken. Ook het behouden van een baan vraagt om begeleiding. De jobcoach fungeert daarnaast ook als vangnet, mocht er sprake zijn van een contractbeëindiging of als de jongere een nieuwe uitdaging zoekt.



I J M O N D
W E R K T !

ONZE KERNWAARDEN: OPRECHTE AANDACHT · SAMENWERKEN · ONDERNEMEND · POSITIEF · VERTROUWEN