

MOGELIJKHEDEN VANUIT ARBEIDSDIAGNOSE

ALS HET KLOPT
DAN WERKT HET

Bij IJmond Werkt! streven we naar een inclusieve maatschappij. Een maatschappij waar iedereen die stappen kan maken naar werk, gestimuleerd wordt om dat daadwerkelijk te doen. Om mensen zoveel mogelijk zelfredzaam te maken door werk. Hierdoor creëren we een samenleving waar ieder een bijdrage kan leveren vanuit kracht, motivatie en mogelijkheden.

Kandidaten die stappen willen maken naar werk worden door IJmond Werkt! ondersteund, rekening houdend met persoonlijke mogelijkheden én arbeidsmarktomstandigheden. Maar niet iedereen wil of kan dat. Komt er een kandidaat die niet klaar lijkt te zijn voor werk, dan is er een diagnose nodig wat iemands arbeidsmogelijkheden zijn en komt de kandidaat uit bij de arbeidsdeskundigen van IJmond Werkt!

Vele factoren kunnen namelijk in de gezondheid of omgeving van de kandidaat meespelen waardoor iemand (nog) niet klaar is om naar werk begeleid te worden. Om hier meer inzicht in te krijgen en erachter te komen welke fysieke, mentale klachten en/of sociale belemmeringen om de volgende stap te kunnen zetten, zijn er diverse instrumenten/ middelen/ methodieken die ingezet kunnen worden.

Arbeidsdeskundige Eefje: "Met een open houding en het creëren van een veilige ruimte, voelen kandidaten zich gezien en gehoord. Door samen de achterliggende belemmerende factoren te bekijken, worden direct de mogelijkheden en kansen zichtbaar. Het is mooi om te zien als kandidaten de rol van eigenaar oppakken van zijn of haar eigen re-integratie. Dat ze de perspectieven zien en eigen beslissingen durven te maken. Hierdoor geven wij ze een deel van hun leven weer terug."

Arbeidsdeskundige Eefje

Met het vaststellen van een arbeidsdiagnose en/of een belastbaarheidsprofiel wordt er een zo volledig mogelijk beeld van de kandidaat geschetst. Hiermee kan de kortste en meest efficiënte weg richting werk bepaald worden.



Arbeidsdeskundigen Eefje & Janet

DE MOGELIJKHEDEN VAN ARBEIDSDIAGNOSE & ADVIES:

-  Beroepenoriëntatie en loopbaanonderzoek
-  Psychologische test voor (capaciteiten-) onderzoek.
-  Beoordeling medisch arbeidsmogelijkhedenonderzoek
-  Begeleiding naar partners zoals Heliomare en Sociale Wijkteams
-  Werkplekonderzoek
-  Preventie ziekteverzuim
-  Coaching
-  Loonwaardemeting*



* Wat is een loonwaardemeting? Met deze tool wordt op een transparante manier de loonwaarde van een kandidaat in kaart gebracht die al actief is op een arbeidsplek. Wat is de loonwaarde? Er wordt dan gekeken naar het tempo, de kwaliteit van het gedane werk en de netto werktijd. Dit biedt niet alleen een goed beeld voor de werkgever en de werknemer zelf, maar geeft ook inzichten voor de ontwikkeling en begeleiding.



I J M O N D
W E R K T !

ONZE KERNWAARDEN: OPRECHTE AANDACHT · SAMENWERKEN · ONDERNEMEND · POSITIEF · VERTROUWEN