

Naam verwerking	Verwerkingsdoeleinden	Rechtmatige grondslag	Uitleg	Categorieën van betrokkenen	Categorieën van Persoonsgegevens	Bijzondere en of gevoelige persoonsgegevens	Categorieën van ontvangers	Doorgiften aan een derde land	Bewaartermijn	Herkomst gegevens	Applicatie
Woo-verzoeken	Behandeling schriftelijk verzoek Wet open overheid (Woo)	Wettelijke verplichting	Woo-verzoeken artikel 6 lid 1 sub e AVG	Verzoeker en eventueel derde belanghebbende	NAW-gegevens, e-mailadres, telefoonnummer, handtekening (opgevraagde stukken kunnen aan de persoon gerelateerde informatie bevatten)	Nee	Verzoeker(s), Belanghebbende(n), - ledereen WOB-besluit met gegevens (geanonimiseerd)	Nee	5 jaar (selectielijst VNG)	Ijmond Werkt!	P-schijf
Uitvoering OR werkzaamheden (advisering, toezicht)	Uitvoering geven aan de (wettelijke) taken van de OR	Wettelijke verplichting	WOR, art 23a	Leden OR en deelnemers aan de vergadering	Namen deelnemers vergaderingen	Nee	Interne organisatie	Nee	10 jaar	Ijmond Werkt!	P-schijf
Uitvoering werkzaamheden in het kader van functie als vertrouwenspersoon	Adviseren en helpen bij het zoeken naar een passende oplossing voor situaties met ongewenst gedrag op de werkvloer	Toestemming betrokkene	artikel 6 lid 1 onder a AVG	Werknemer die een beroep doet op de vertrouwenspersoon	Naam, functie, telefoonnr, emailadres, gespreksnotities	Ja	Geen	Nee	2 jaar na afronding dossier	Betrokkene	P-schijf
Publicatie gegevens bestuur en directie van Ijmond Werkt! op de externe website	Informeren van burgers over het bestuur en directie van Ijmond Werkt!	Algemeen belang/openbare gezag	artikel 6 lid 1 onder e AVG	Bestuur en directie	Naam, functie	Nee	Bezoekers van de website van Ijmond Werkt!	Nee	Zolang in het kader van de openbaarmaking via de website noodzakelijk is	Betrokkene via staf	Wordpress
Publiceren van informatie over Ijmond Werkt! op de externe website	Informeren van burgers over Ijmond Werkt!	Toestemming betrokkene	artikel 6 lid 1 onder a AVG	Werkgevers en werknemers	Naam, functie	Foto's	Bezoekers van de website van Ijmond Werkt!	Nee	Zolang in het kader van de openbaarmaking via de website noodzakelijk is	Betrokkene	Wordpress
OR smoeleboek (Intranet en posters)	Publiceren van informatie over OR-leden	Toestemming betrokkene	artikel 6 lid 1 onder a AVG	OR leden	Naam, functie	Foto's	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van Ijmond Werkt!	Nee	Gegevens worden verwijderd na beëindiging taken OR of dienstverband	Betrokkene	SharePoint
Foto's ten behoeve van interne communicatie	Nieuws inzake onze activiteiten, jubilea, uitreiking diploma's, sportdagen en personeelsfeesten et cetera	Toestemming betrokkene	artikel 6 lid 1 onder a AVG	Medewerkers in dienst van Ijmond Werkt! en tijdelijk personeel en eventuele relaties	Foto	Foto's	Swat (foto's in flyers, website etc)	Nee	Niet langer bewaren dan noodzakelijk voor het doel waarvoor deze zijn verzameld en/of gebruikt	Betrokkene	P-schijf (jpeg en image files)
Verzendlijst persberichten	Verzenden van persberichten naar lokale, regionale en landelijke media	Gerechtigd belang	artikel 6 lid 1 onder f AVG	Journalisten van de media	Naam, e-mailadres	Nee	Geen	Nee	Na doorgifte wijziging door een persoon op de lijst verwijdering contact uit de lijst	Betrokkene	Outlook P-schijf (perslijst)
Nieuwsbrief via e-mail	Verzending nieuwsbrief met nieuws en informatie over Ijmond Werkt! aan klanten en belangstellenden	Toestemming betrokkene	artikel 6 lid 1 onder a AVG	Klanten en belangstellenden Ijmond Werkt! die zich inschrijven voor de nieuwsbrief	Naam, e-mailadres	Nee	MEO	Nee	Niet langer dan noodzakelijk. Tot dat geabonneerde op de nieuwsbrief zijn toestemming om de nieuwsbrief te ontvangen weer intrekt	Inschrijvers op nieuwsbrief	Spotler tijdelijk op Uschijf communicatie
Vragen via social media (Twitter/Facebook/LinkedIn) beantwoorden, zo nodig registreren	Burgers/bedrijven voorzien van het antwoord op de vraag	Algemeen belang/openbare gezag	artikel 6 lid 1 onder e AVG	De vraagsteller	In sommige gevallen: NAW-gegevens, telefoonnummer, e-mailadres en overige door betrokkene aangeleverde informatie	Nee	Manager/afdelingshoofd wiens taakveld/dossier betreft	Nee	Algemene vragen 1 jaar (selectielijst VNG 6.1.3). Als wel aan een hoofdzaak vast, dan geldt bewaartermijn hoofdzaak dossier	De vraagsteller	Facebook/Twitter/LinkedIn
Aanvraag visitekaartjes medewerkers	Op verzoek actueel houden en het laten drukken van visitekaartjes voor medewerkers door een externe partij	Toestemming betrokkene	artikel 6 lid 1 onder a AVG	De aanvrager (betreffende medewerker)	Naam, functie, e-mailadres en telefoonnummer	Nee	1. Swat (design) 2. VHP drukkers (drukker)	Nee	Gegevens worden verwijderd na beëindiging dienstverband / na ontbinding zakelijke contact	Betrokkene	Outlook, Sharepoint/Microsoft
Relatiebeheer (CRM)	Sluiten en bewaken van contracten, offertes, relevante afspraken (op doorlooptijd, geldigheid en tijdelijke verlenging of beëindiging).	Uitvoering overeenkomst	artikel 6 lid 1 onder b AVG	Organisatie en contactpersoon waarmee het contract is afgesloten	NAW-gegevens, telefoonnummer, e-mailadres, functie, geslacht, handtekening, financiële gegevens	Nee	Lijn verantwoordelijke	Nee	7 jaar na beëindiging van de overeenkomst	Betrokkene	PDF/ Word/ Outlook
Incidentenregistratie	Registratie, onderzoek en preventie van agressie, geweld en alle overige incidenten bij medewerkers en derden	Wettelijke verplichting	artikel 3 Arboret, nader uitgewerkt in Arboretbesluit en Arboretcatalogus Agressie en Geweld artikel 6 lid 1 onder c AVG	Medewerkers, derden die ongewenste incidenten ondervinden en agressors	Medewerker(s): naam, geslacht Agressor(s) indien bekend: naam, adres, woonplaats	Nee	Leidinggevende Arbocoördinator (Kader) Politie (bij aangiften)	Nee	Niet langer dan noodzakelijk voor het doel van de verwerking; max. 5 jaar na afhandelen incident	Betrokkene die agressie / geweld ondervindt	COMPAS/ Word / AMS
Ongevallenregistratie	Registratie, onderzoek en preventie van (bijna) ongevallen bij medewerkers en derden	Wettelijke verplichting	artikel 9 Arboret artikel 6 lid 1 onder c AVG	Getroffene medewerker en derden	Medewerker(s): naam, telefoonnr., naam leidinggevende Getuige(n) indien bekend: naam, adres, telefoonnummer	Nee	Verzuimcoördinator Arbocoördinator (Kader)	Nee	Ongevallenformulier: maximaal 1 jaar na ongeval Ongevallenregister: maximaal 5 jaar	Leidinggevende	Word/ Excel / AMS
Officiële BHV lijst	Registratie van BHV-ers om vast te stellen dat er voldoende medewerkers zijn die bekwaam kunnen handelen. Ten behoeve van een goed overzicht wanneer iemand op cursus/training moet	Wettelijke verplichting	Arboret artikel 6 lid 1 onder c AVG	Medewerkers in dienst van Ijmond Werkt!	Naam, geboortedatum	Nee	Arbocoördinator (Kader) Soliede (Opleidingsinstituut) Personeelsadministratie Salarisadministratie	Nee	Gegevens worden verwijderd 1 jaar na beëindiging taken BHV of dienstverband	Leidinggevende	COMPAS/ Excel / AMS
NVD (alarmopvolging en meldkamer)	Registratie van functionarissen ten behoeve van alarmopvolging Beveiliging van de directe locatie omgeving Alarmopvolging incidenten en ongevallen	Gerechtigd belang	artikel 6 lid 1 onder f AVG	Gemachtigde medewerkers per locatie Overtreders	Gemachtigde medewerkers per locatie: naam, zakelijke telefoonnummer, persoonlijke codekaartnr. Overtreders: camerabeelden terrein	Camerabeelden	NVD, officemanager, Keypoint (alarminstallateur) en politie (bij aangifte)	Nee	Bij uit dienst of tussentijdse beëindiging machtiging Beelden worden uiterlijk 4 weken nadat de opname zijn gemaakt gewist. Incidenten worden langer bewaard in het kader van onderzoek	Leidinggevende Camera	Excel, E-portal NVD en Camerasysteem, Multibel (i.o.)

Klachtenregeling	Registreren en behandelen van binnengekomen klachten over gedragingen van (medewerkers) Imond Werkt!	Wettelijke verplichting	hoofdstuk 9 Awb artikel 6 lid 1 onder e AVG	Klacht indiener, degene tegen wie de klacht gericht is, derde belanghebbenden	Indien bekend: NAW-gegevens, telefoonnummer, e-mailadres en alle overige (persoons)informatie die de betrokkene verstrekt	Nee	Kwaliteitscoördinator (Kader) Interne behandelaar (afdelingshoofd betrokken medewerker / afdeling) Betrokken medewerker (i.v.t.)	Nee	o.b.v. selectielijst VNG Bewaartermijn 5 jaar na afhandeling Met fin. consequenties termijn 7 jaar. Via Ombudsman 10 jaar	Betrokkene	AMS, Multibel (i.o.)
Afhandeling datalekken	Tijdig maatregelen nemen die per incident nodig zijn om de bescherming van persoonsgegevens van betrokkenen te beschermen.	Wettelijke verplichting	artikel 33 en 34 AVG artikel 6 lid 1 onder e AVG	De betrokkene(n) wiens persoonsgegevens mogelijk verloren zijn. Person(en) die persoonsgegevens onrechtmatig hebben ontvangen	Alle persoonsgegevens van betrokkene(n) die voorkomen in de beoordeling van het gemelde incident	Nee	Intern: afdelingsmanager van wiens afdeling de melding afkomstig is, melder, functionaris voor de gegevensbescherming, directie (bij melding aan AP) Extern: AP en betrokkene (bij een datalek waarbij persoonsgegevens van gevoelige aard zijn gelekt)	Nee	Bewaartermijn 5 jaar na afhandeling (selectielijst VNG 29.1)	Melder van het incident	Excel/ Outlook / Sharepoint
Behandelen van verzoeken op grond van de AVG	Behandelen van verzoeken die betrekking hebben op de rechten van betrokkenen	Wettelijke verplichting	artikel 15, 16 en 17 AVG artikel 6 lid 1 onder e AVG	Verzoeker en eventueel derde belanghebbenden	Alle persoonsgegevens waar het verzoek betrekking op heeft en die in het verzoek zijn opgenomen	Nee	Afdeling waar persoonsgegevens zich bevinden	Nee	1 jaar na afhandeling (niet langer dan noodzakelijk voor het doel van de verwerking) (selectielijst VNG 6.1.3)	Verzoeker Afdeling waar persoonsgegevens zich bevinden	Excel/ Outlook / Sharepoint
Awarenessprogramma	Vergroten van bewustzijn en kennis omtrent privacy & security dmv elektronische trainingsmodules.	Gerechtigd belang	artikel 6 lid 1 onder f AVG	Medewerkers van IJW! die deelnemen aan het awareness programma	zakelijk mailadres, voor- en achternaam, afdeling, voortgangsstatus, behaalde resultaten, metadata statistieken	Nee	Infosecure Afd Communicatie, Privacy & Security	Nee		Personeelsinformatie-systeem	Infosecure; LMS Hosting & BEPhished
Aanmaken van zaken t.b.v. trajectbegeleiding re-ontwikkeling (integratie) (alle doelgroepen i.h.k.v. de Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz)	Het voeren van cliëntadministratie (cliëntvolgsysteem = het traject)	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	Uitkeringsgerechtigden Niet-uitkeringsgerechtigden (NUG-ger) Gezinsleden (partner, indien relevant tav de uitkering)	NAW-gegevens, telefoonnummer, burgerlijke staat, geboortedatum, geslacht, emailadres, soort en datum aanvraag uitkering, naam (ex-) echtgenoot, BSN (ex-) echtgenoot, nationaliteit	BSN	Medewerkers belast met uitvoering van cliëntadministratie Dariusz	Nee	10 jaar na einde traject (selectielijst VNG 8.1)	IJmondgemeenten (Beverwijk, Heemskerk, Velsen) UWV (EROW aanvraag) Betrokkene	COMPAS
Beschikkingen aanmaken en per post versturen i.h.k.v. re-ontwikkeling (integratie)trajecten	Het informeren van cliënt en IJmondgemeenten over de trajecten	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	Uitkeringsgerechtigden (Participatiewet)	NAW-gegevens	Nee	Betrokkenen Betreffende IJmondgemeenten	Nee	10 jaar na einde traject	IJmondgemeenten (Beverwijk, Heemskerk, Velsen)	COMPAS
Versturen uitnodigingen per post i.h.k.v. re-ontwikkeling (integratie) / training	Client uitnodigen voor het gesprek in het kader van het traject of het volgen van een training	Algemeen belang/openbare gezag	artikel 53a Participatiewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	Uitkeringsgerechtigden Niet-uitkeringsgerechtigden (NUG-ger)	NAW-gegevens	Nee	Intern (werkcoaches)	Nee	10 jaar na einde traject / uitdiensttreding	NAW; IJmondgemeenten (Beverwijk, Heemskerk, Velsen)	COMPAS
Aanmaken van zaken t.b.v. trajecten i.h.k.v. de training Mobiliteit (Sw-medewerkers)	Het voeren van personeelsadministratie (personeelsinfosysteem)	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	Sw-medewerkers in dienst bij IJmond Werkt!	NAW-gegevens, telefoonnummer, burgerlijke staat, geboortedatum, geslacht, geboorteplaats, emailadres, nationaliteit	BSN	Medewerkers belast met uitvoering van de training Mobiliteit en administratie	Nee	10 jaar na datum uitdiensttreding	Personeelsinformatie-systeem	COMPAS
Administratieve verwerking van het traject (alle doelgroepen i.h.k.v. de Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz)	Voortgangsregistratie trajecten	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	Uitkeringsgerechtigden Niet-uitkeringsgerechtigden (NUG-ger)	NAW-gegevens, CV (opleiding),	BSN, rapportages met ontwikkeling	Betreffende IJmondgemeenten	Nee	10 jaar na einde traject	Basisgegevens (NAW)IJmondgemeenten (Beverwijk, Heemskerk, Velsen) Rapportages opstellen: intern IJW	COMPAS Power BI
Aanvraag herindicatie voor Sw-medewerkers / geïndiceerden woonachtig in de IJmondgemeenten	Het namens geïndiceerden tijdig aanvragen van een herindicatie bij het UWV	Algemeen belang/openbare gezag	Wet sociale werkvoorziening (Wsw) artikel 6 lid 1 onder e AVG	Sw-medewerkers in dienst bij IJmond Werkt!, personen woonachtig in de IJmondgemeenten van de gemeenschappelijke regeling met Wsw-indicatie	Geïndiceerden: NAW-gegevens, telefoonnummer, burgerlijke staat, geboortedatum, geslacht, geboorteplaats, e-mailadres, nationaliteit, functioneringsverslagen	Geïndiceerden: BSN en indicatiegegevens over gezondheid	UWV Medewerkers belast met uitvoering van herindicatie aanvragen	Nee	10 jaar na uitdiensttreding	Betrokkene	COMPAS
Salarisadministratie uitvoeren (vergoedingen, uitkeringen ambtenaren)	Uitvoering primaire arbeidsvoorwaarden	Uitvoering overeenkomst	artikel 125 Ambtenarenwet artikel 6 lid 1 onder b AVG	Personen in dienst van IJmond Werkt!	NAW-gegevens, telefoonnummer, e-mailadres, geslacht, geboortedatum, burgerlijke staat, personeelsnummer, bankrekeningnummer, salarisgegevens, nationaliteit	BSN	Medewerkers belast met uitvoering van salaris administratie, UWV, ABP, Belastingdienst	Nee	7 jaar of 10 jaar na datum uitdiensttreding	Bij eenmalige mutaties: medewerker/leidingsgevende Regulier: interne applicatie	Exact
Telefoonafhandeling (telefooncentrale)	Inkomende telefoon beantwoorden, boodschap aannemen en doorgeven aan receptie IJmond Werkt.	Gerechtigd belang	artikel 6 lid 1 onder f AVG	Degene die belt	Naam, telefoonnummer	Nee	Medewerker wiens taakveld /dossier het betreft Antwoordservice A2	Nee	Verwijderen uiterlijk 6 maanden nadat zij zijn verkregen, tenzij de persoonsgegevens noodzakelijk zijn ter voldoening aan een wettelijke bewaarplicht	Betrokkene	Outlook agenda / telefoonportaal A2
Vragen die via info@ijmondwerkt.com zijn binnengekomen beantwoorden	Het beantwoorden van de vragen van de klant/burger	Algemeen belang/openbare gezag	artikel 6 lid 1 onder e AVG	De vraagsteller	In sommige gevallen: NAW-gegevens, telefoonnummer, e-mailadres en overige door betrokkene aangeleverde informatie	Nee	Manager/afdelingshoofd wiens taakveld/dossier betreft	Nee	Algemene vragen 1 jaar (selectielijst VNG 6.1.3). Als wel aan een hoofdzaak vast, dan geldt bewaartermijn hoofdzaak dossier	De vraagsteller	Outlook
Toegangspas hoofdkantoor voor (nieuwe) medewerkers	Het ervoor zorgdragen dat medewerkers beschikken over een toegangspas voor het hoofdkantoor Beheer en controle tot toegang gebouw ten behoeve van veiligheid Toegangspas wordt vervolgens ook gekoppeld aan de printers	Gerechtigd belang	artikel 6 lid 1 onder f AVG	Medewerkers in dienst van IJmond Werkt! en tijdelijk personeel	Naam, pasnummer, afdeling	Nee	Trigon / Gemeente Beverwijk (systeem eigenaar)	Nee	Uiterlijk 6 maanden na datum uitdiensttreding medewerker of beëindiging werkzaamheden	Leidinggevende	Excel / IProtect
Track&trace voertuigen	Beveiliging van de voertuigen tijdens werkuren (bussen Groen en deauto's WSP)	Gerechtigd belang	artikel 6 lid 1 onder f AVG	Medewerkers	Locatie	N.v.t.	Afdelingshoofden Groen Facilitair	Nee		Easytrack (Rietveld)	Easytrack

Ontvangen van gasten (afsprakensysteem /administratieve werkzaamheden receptie)	Professionele ontvangst gasten (raadplegen van een afspraak)	Gerechvaardigd belang	artikel 6 lid 1 onder f AVG	Degene die een afspraak heeft	Naam	Nee	Nee	Nee	Verwijderen uiterlijk 6 maanden nadat zij zijn verkregen, tenzij de persoonsgegevens noodzakelijk zijn ter voldoening aan een wettelijke bewaarplicht	Betrokkene	Outlook agenda
Helpdesk	Het registreren en afhandelen van door medewerkers gemelde incidenten, problemen en verzoeken met office-applicaties, (bedrijfs)applicaties, (systeem) storingen, problemen hard-/software Aanvragen autorisatie door het management	Gerechvaardigd belang	Noodzakelijk voor bedrijfsvoering. artikel 6 lid 1 onder f AVG	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van Imond Werk!	Alle persoonsgegevens en bijzondere persoonsgegevens die in applicaties verwerkt worden, waar de helpdeskmedewerker inzage in krijgt middels remote access	N.v.t.	Extern ingehuurde medewerkers die helpdesk werkzaamheden uitvoeren (Incorporit)	Nee	1 jaar nadat de gegevens zijn verkregen (selectielijst VNG 6.1.2.)	Betrokkene	TOPdesk
Registratie systeemgebeurtenissen	Bijhouden van gebeurtenissen en inhoud (systeemcrash) om de continuïteit van systeem te kunnen borgen	Gerechvaardigd belang	Noodzakelijk voor bedrijfsvoering. artikel 6 lid 1 onder f AVG	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van Imond Werk!	Inlognaam	Nee	Extern ingehuurde medewerkers die helpdesk werkzaamheden uitvoeren (Incorporit)	Nee	6 maanden nadat de gegevens zijn verkregen		Event Viewer
Wachtwoordbeheer	Beheren, genereren, controleren, opslaan en uitvoeren van wachtwoorden	Gerechvaardigd belang	Noodzakelijk voor bedrijfsvoering. artikel 6 lid 1 onder f AVG	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van Imond Werk!	Inlognaam	Nee	Extern ingehuurde medewerkers die helpdesk werkzaamheden uitvoeren (Incorporit)	Nee	6 maanden nadat de gegevens zijn verkregen		Active Directory
Systeemrechtenbeheer	Toekennen van rechten op systeemniveau	Gerechvaardigd belang	Noodzakelijk voor bedrijfsvoering. artikel 6 lid 1 onder f AVG	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van Imond Werk!	Naam, gebruikersnaam Leidinggevende: naam, e-mailadres	Nee	Extern ingehuurde medewerkers die helpdesk werkzaamheden uitvoeren (Incorporit)	Nee	6 maanden nadat het dienstverband of de werkzaamheden betrokkene zijn beëindigd	Leidinggevende	Active Directory
Uitleen beheer (mobiel/laptop)	Uitlenen en invorderen mobiels en laptops	Gerechvaardigd belang	Noodzakelijk voor bedrijfsvoering. artikel 6 lid 1 onder f AVG	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van Imond Werk!	Naam, handtekening	Nee	Extern ingehuurde medewerkers die helpdesk werkzaamheden uitvoeren (NCORE)	Nee	6 maanden nadat het dienstverband of de werkzaamheden betrokkene zijn beëindigd	Betrokkene	Excel
Account beheer	Aanmaken account bij in dienst en verwijderen account bij uit dienst	Gerechvaardigd belang	Noodzakelijk voor bedrijfsvoering. artikel 6 lid 1 onder f AVG	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van Imond Werk!	Naam, functie	Nee	TOPdesk P&O administratie	Nee	6 maanden nadat het dienstverband of de werkzaamheden betrokkene zijn beëindigd	Leidinggevende	Outlook/ Excel
Last login controle	Zorgen dat er geen accounts actief zijn die uit hadden moeten staan Licentie aantal beheren (i.h.k.v. kostenbesparing)	Gerechvaardigd belang	Noodzakelijk voor bedrijfsvoering. artikel 6 lid 1 onder f AVG	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van Imond Werk!	Gebruikersnaam, datum laatste aanmelding	Nee	Extern ingehuurde medewerkers die helpdesk werkzaamheden uitvoeren (NCORE)	Nee	6 maanden nadat de gegevens zijn verkregen		Active Directory
Mobiele telefonie	Communicatie mogelijk maken door middel van mobiele telefonie Registratie van simkaarthouders Verbruik op simkaart vastleggen Facturering	Gerechvaardigd belang	Noodzakelijk voor bedrijfsvoering. artikel 6 lid 1 onder f AVG	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van Imond Werk!	Naam medewerker, telefoonnummer, verbruikgegevens	Nee	Extern ingehuurde medewerkers die helpdesk werkzaamheden uitvoeren (NCORE)	Nee	6 maanden nadat het dienstverband of de werkzaamheden betrokkene zijn beëindigd	Medewerkers interne afdelingen	N.v.t.
Intranet Imond Werk! (wie-is-wie lijst)	Interne informatieverstrekking ter bevordering van communicatie	Toestemming betrokkene	artikel 6 lid 1 onder a AVG	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van Imond Werk!	Naam, functie, afdeling, telefoonnummer, e-mailadres	Foto's	Iedereen die het Intranet van Imond Werk! raadpleegt	Nee	Gegevens worden verwijderd na beëindiging taken of dienstverband	Betrokkene	SharePoint
Financiële administratie	Betalen van facturen, registreren van uitgaven t.b.v. financiële administratie binnen de gestelde termijnen	Uitvoering overeenkomst	artikel 6 lid 1 onder b AVG	Crediteuren	NAW-gegevens, financiële gegevens: IBAN, betalingen/ontvangst, KvK nummer en BTW-nummer	Indien debiteur of crediteur ZZP'er is dan BSN	Interne behandelaar Curator /bewindvoerders Accountant	Nee	7 jaar (artikel 52 Algemene wet op de Rijksbelastingen)	Betrokkene	Exact
Financiële administratie	Registreren inkomsten t.b.v. financiële administratie binnen de gestelde termijnen	Uitvoering overeenkomst	artikel 6 lid 1 onder b AVG	Debiteuren							N.v.t.
Interne controle op processen van de interne organisatie	Uitvoering van interne controle op de door Imond Werk! uitgevoerde bedrijfsprocessen en verantwoording voor accountants. Controle op o.a. rechtmatigheid, juistheid, tijdigheid, volledigheid, autorisatie	Algemeen belang/openbare gezag	artikel 213 Gemeentewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	Personen wiens gegevens voorkomen in de processen van re-ontwikkeling (integratie), salarissen, inkoop, subsidies en belastingen	Divers, zowel persoonsgegevens als bijzondere persoonsgegevens, afhankelijk van het betreffende werkproces waarop de interne controle is gericht	Allerlei bijzondere persoonsgegevens, incl. BSN, ID, etc.	Intern: medewerkers die de interne controle uitvoeren	Nee	10 jaar (selectielijst VNG 4.1)	Interne organisatie daar waar het werkproces zich bevindt waarop interne controle betrekking heeft	COMPAS/ Exact/ Word/ Excel
Uitvoeren accountantscontrole	Managementletter en Accountantsverklaring bij de jaarrekening van Imond Werk!	Algemeen belang/openbare gezag	artikel 213 Gemeentewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	Personen wiens gegevens voorkomen in de processen van re-ontwikkeling (integratie), salarissen, inkoop, subsidies en belastingen	Divers, zowel persoonsgegevens als bijzondere persoonsgegevens, afhankelijk van het betreffende werkproces waarop de accountantscontrole is gericht	Allerlei bijzondere persoonsgegevens, incl. BSN, ID, etc.	De accountant	Nee	10 jaar (selectielijst VNG 4.1)	Interne organisatie daar waar het werkproces zich bevindt waarop de accountantscontrole betrekking heeft	COMPAS/ Exact/ Word/ Excel
Behandelen van claims van burgers/bedrijven/medewerkers	registreren van aansprakelijkstelling, ontvangstbevestiging, inwinnen (extern/intern) informatie schade oorzaak en/of veroorzaker, aansprakelijkstelling beoordelen,afdoeningsbrief verzenden/eventueel betaling uitvoeren	Wettelijke verplichting	Boek 6, titel 3 Burgerlijk Wetboek artikel 6 lid 1 onder c AVG	claimant (indien dit een burger is), getuigen (indien nodig)	NAW-gegevens, e-mailadres (van claimant), kenteken auto, verzekeringsgegevens, foto's, politie mutatie rapporten (soms medische gegevens), persoonsgegevens getuigenverklaringen, bankrekeningnummers	BSN	Intern: financiële administratie Extern: verzekeraars/tussenpersonen/makelaars	Nee	7 jaar na afhandeling claim (selectielijst VNG 13.1.1)	Veroorzaker, claimant, politie, verzekeraar van claimant	Outlook
Afhandeling van verzekerde schades	Behandelen van (verzekerde) schades van Imond Werk!	Gerechvaardigd belang	artikel 6 lid 1 onder f AVG	Schade veroorzaker, schade indiener, getuigen (indien bekend)	NAW-gegevens, e-mailadres (indien bekend), verzekeringsgegevens, kenteken auto(i.v.t.), getuigenverklaringen (i.v.t.)	N.v.t.	Intern: financiële administratie Extern: verzekeraars/politie bij aangifte	Nee	7 jaar na afhandeling schade (selectielijst VNG 13.1.1)	Veroorzaker, indiener schade (claimant), getuigen	Outlook/ Word

Verwerking persoonsgegevens i.h.k.v. ESF-subsidie (Toeleiding naar en behoud van werk II)	Verantwoording van ESF subsidieaanvraag / project bij rechtmatigheid beoordeling en controle door subsidieverstreker (Uitvoering van Beleid van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid)	Wettelijke verplichting	Subsidieregeling ESF 2014-2020 artikel 6 lid 1 onder c AVG	Deelnemers aan ESF project (uitkeringsgerechtigden, NUG, arbeidsbelemmerden) Projectmedewerkers	Deelnemers aan ESF project: NAW-gegevens, geslacht, geboortedatum, CV, aanwezigheidsregistratie, start- en einddatum traject, paraaf Projectmedewerkers: NAW-gegevens, geboortedatum, geslacht, functie, afdeling, personeelsnummer, ziekte- en verlofregistratie, dienstverbanden, arbeidsovereenkomst, handtekening	Deelnemers: BSN Projectmedewerkers: BSN, financiële gegevens	Uitvoering van Beleid van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid Adviesbureau (ERAC B.V.)	Nee	10 jaar na afloop van het ESF project, waarvoor de subsidie kan worden aangevraagd (conform ESF-regeling)	Betrokkenen Personeelsinformatie-systeem Clientvolgsysteem	COMPAS/Excel/ Word
Salarisadministratie (betaling salarissen, vergoedingen, uitkeringen aan vaste medewerkers)	Uitvoering primaire arbeidsvoorwaarden	Uitvoering overeenkomst	artikel 125 Ambtenarenwet artikel 6 lid 1 onder b AVG	Personen in dienst van Imond Werk!	NAW-gegevens, telefoonnummer, e-mailadres, geslacht, geboortedatum, burgerlijke staat, personeelsnummer, bankrekeningnummer, salarisgegevens, nationaliteit	BSN	Medewerkers belast met uitvoering van financiële administratie, UWV, ABP, Belastingdienst	Nee	7 jaar na datum uitdiensttreding betalingsbatch: 7 jaar	Bij eenmalige mutaties: medewerker/leidinggevende Regulier: interne applicatie	Exact
Werving en selectie; registreren en verwerken van sollicitaties n.a.v. opengestelde vacatures	Werven en selecteren van nieuw personeel op interne opengestelde vacatures	Wettelijke verplichting	artikel 125 Ambtenarenwet artikel 21 GR Imond Werk! Personele Regeling werving en selectie artikel 6 lid 1 onder c AVG	Sollicitanten	NAW-gegevens, telefoonnummer, geboortedatum, e-mail, geslacht, werkverleden en gevolgde opleidingen, CV	N.v.t.	P&O, leidinggevende organisatieonderdeel	Nee	Bij afgewezen sollicitatie: 4 weken na het einde van de sollicitatieprocedure; bij aanname wordt CV opgeslagen in Compas, Motivatie wordt verwijderd.	Betrokkene	Outlook/Compas
Bezwarenprocedure personele aangelegenheden	Behandeling en afhandeling bezwaren van personeel	Wettelijke verplichting	Regeling bezwarencommissie Algemene Wet Bestuursrecht, hoofdstuk 6 en 7 Awb artikel 6 lid 1 onder c en e AVG	Personen in dienst van Imond Werk!	NAW-gegevens, aard en inhoud bezwaar	Nee	P&O, directeur, leden bezwarencommissie	Nee	5 jaar na afhandeling (selectielijst VNG 13.1), tenzij het een geschil betreft met financiële consequenties: 7 jaar	Betrokkene	Outlook/Compas
Klachtenregeling	Registratie en afhandeling van integriteitsmeldingen door de vertrouwenspersonen	Wettelijke verplichting	artikel 160 Gemeentewet Gedrags- en integriteitscode Imond Werk!, klachtenregeling ongewenst gedrag Imond Werk!, regeling vertrouwenspersonen Imond Werk! artikel 6 lid 1 onder c en e AVG	Medewerker die een melding doet en/of degene die onderwerp is van de integriteitsmelding	Naam van de melder (als melding anoniem gedaan wordt dan wordt dit pgg niet verder verwerkt), functie, werkplek en alle (bijzondere) persoonsinformatie over de betrokkene die onderwerp is van de melding	Nee	Vertrouwenspersonen, klachtencommissie	Nee	10 jaar (selectielijst VNG 12.1.7)	Betrokkene	AMS
Klokkenluidersregeling	Behandeling en afhandeling melding misstand	Wettelijke verplichting	Wet Huis voor de klokkenluiders artikel 6 lid 1 onder c en e AVG	Medewerker die een melding doet en/of degene die onderwerp is van de integriteitsmelding	Naam van de melder (als melding anoniem gedaan wordt dan wordt dit pgg niet verder verwerkt), functie, werkplek en alle (bijzondere) persoonsinformatie over de betrokkene die onderwerp is van de melding	Nee	Vertrouwenspersonen, onderzoekscommissie	Nee	10 jaar (selectielijst VNG)	Betrokkene	AMS (ArboManagementSysteem)
Ontwikkeling	Aanvragen van opleidingen en registratie van gevolgde opleidingen, alsmede uitvoering van daarover gemaakte afspraken	Uitvoering overeenkomst	personele regelingen 'mobiliteit', 'training en ontwikkeling', 'faciliteiten voor training en opleiding', 'tegemoetkoming studiekosten en mobiliteit', CAR/VAR hoofdstuk 17 Cao Wsw	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van Imond Werk!	NAW-gegevens, gegevens betreffende opleidingen die worden of zijn gevolgd	Nee	P&O, externe of interne opleiders/externe opleidingsinstellingen	Nee	10 jaar na datum uitdiensttreding	Betrokkene, P&O, interne of externe opleider opleidingsinstituut	COMPAS/ Word
Klachten m.b.t. arbeidsverhouding	Behandeling en afhandeling klacht	Algemeen belang/openbare gezag	artikel 2.5 Cao Wsw artikel 6 lid 1 onder e AVG Hoofdstuk 9 Awb	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van Imond Werk!	NAW-gegevens, geboortedatum, telefoonnummer, e-mailadres, aard en inhoud klacht	Nee	P&O, geschillencommissie	Nee	5 jaar na afhandeling (selectielijst VNG 13.1)	Betrokkene	COMPAS/ Outlook/ Word
Aanleveren gegevens arbeidsongeschikte medewerkers bij UWV	Uitvoering geven aan de Wet Verbetering Poortwachter (WVP) op dit onderdeel	Wettelijke verplichting	WVP, WIA artikel 6 lid 1 onder c AVG	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van Imond Werk!	NAW-gegevens, gegevens dienstverband, geboortedatum, geslacht, telefoonnummer, e-mailadres, loongegevens, mutaties, rapportages vereist o.g.v. de Wet Verbetering Poortwachter	BSN, loongegevens	UWV	Nee	7 jaar of 10 jaar na datum uitdiensttreding	Betrokkene, bedrijfsarts, verzuimcoördinator	COMPAS/ Outlook/ Word

Personneelsmutaties	Indiensttreding, wijziging gegevens tijdens dienstverband, uitdiensttreding	Uitvoering overeenkomst	Arbeidsrecht, CAR/VAR, Cao Wsw, Wet ID-plicht artikel 6 lid 1 onder b AVG	Personen in dienst van Imond Werkt!	NAW-gegevens, gegevens dienstverband, geboortedatum, geslacht, burgerlijke staat, telefoonnummer, e-mailadres, loongegevens, sancties, bonussen, rekeningnummer, diploma / certificaten / cv. Naam en telefoonnummer partner (voor noodgevallen), Verklaring omtrent gedrag (op verzoek afdelingshoofd)	BSN, kopie ID-bewijs	P&O, leidinggevende	Nee	- Kopie ID-bewijs 5 jaar na datum uitdiensttreding - Persoonsgegevens werknemer 7 jaar of 10 jaar na datum uitdiensttreding	Betrokkene, P&O, leidinggevende	COMPAS/ Word
AD onderzoeken, 2e spoor trajecten etc.	Uitvoering WVP	Wettelijke verplichting	WVP, WIA artikel 6 lid 1 onder c AVG	Personen in dienst van Imond Werkt!	NAW gegevens, verzuimgegevens	BSN	Provider	Nee	2 jaar na afloop van het traject	Intern: PA	Compas/Outlook
Uitvoeren acties verzuimbegeleiding (wet Verbetering Poortwachter) tot mogelijke WIA-aanvraag op basis van verzuimregistratie	Voldoen aan wettelijke verplichting (o.a. i.h.k.v. de Wet Verbetering Poortwachter)	Wettelijke verplichting	Wet Verbetering Poortwachter, Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen artikel 6 lid 1 onder c AVG	Personen in dienst van Imond Werkt!	NAW-gegevens, gegevens dienstverband, geboortedatum, geslacht, telefoonnummer, e-mailadres, DAT-informatie: verzuimdatum en -termijn, verzuimgerelateerde informatie uit terugkoppeling bedrijfsarts (o.a. arbeidsgeschiktheid, re-ontwikkeling (integratie)mogelijkheden),	BSN	Verzuimcoördinator, bedrijfsarts, leidinggevende, P&O, arbodienst	Nee	5 jaar na het einde van de ziekte (of einde van de dienstbetrekking) Selectielijst VNG 3.1 (Wet Poortwachter)	Betrokkene, P&O, leidinggevende	COMPAS/ Word
Personneelsvoordelen	Medewerkers gebruik laten maken van 'employee benefits'	Uitvoering overeenkomst	Personele regeling fietsplan en bedrijfsfitnessplan artikel 6 lid 1 onder b AVG	Personen in dienst van Imond Werkt!	NAW-gegevens, geboortedatum, telefoonnummer, e-mailadres	Nee	P&O, externe uitvoerder (Fisc Free)	Nee	10 jaar na datum uitdiensttreding (terugbet regeling kan over 3 jaar zijn 3-7?)	Betrokkene, P&O, salarisadministratie	via exclusief portal van Fisc Free
Registratie deelnemers seniorenregelingen	Medewerkers gebruik laten maken van één van de seniorenregelingen	Uitvoering overeenkomst	artikel 6.11, 6.12, 6.13 Cao Wsw artikel 6 lid 1 onder b AVG	Sw-medewerkers van een in genoemde Cao-artikelen bepaalde leeftijd	NAW, leeftijd, werkplek	Nee	P&O, leidinggevende, salarisadministratie	Nee	10 jaar na datum uitdiensttreding	Betrokkene, P&O	COMPAS
Functionerings- en beoordelings-gesprekken	Jaarlijks gesprek over functioneren tussen medewerker en leidinggevende c.q. beoordeling functioneren medewerker met het oog op rechtspositionele gevolgen	Wettelijke verplichting	Personele regeling 'functioneringsgesprek' en 'beoordelingsgesprek' artikel 6 lid 1 onder c AVG	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van Imond Werkt!	NAW-gegevens, werkplek, datum in dienst, inhoudelijke gegevens t.a.v. functioneren, tussen gesprekspartners gemaakte afspraken	Nee	Medewerker, leidinggevende, P&O	Nee	10 jaar (selectielijst VNG 4.1.6)	P&O, betrokkene, leidinggevende	COMPAS
Aangaan stageovereenkomst	Het mogelijk maken van een stage	Uitvoering overeenkomst	Personele regeling stagiair(e)s artikel 6 lid 1 onder b AVG	Stagiair(e)s	NAW-gegevens, gegevens dienstverband, geboortedatum, geslacht, telefoonnummer, e-mailadres, stagevergoeding	BSN, kopie ID-bewijs	Stagiair(e), P&O, leidinggevende, opleidingsinstituut	Nee	7 jaar na einde stage, kopie ID-bewijs 5 jaar na einde stage	Betrokkene, opleidingsinstituut	COMPAS/ Outlook/ Word
Aangaan vrijwilligersovereenkomst	Het mogelijk maken van vrijwilligerswerk	Uitvoering overeenkomst	Personele regeling vrijwilligers artikel 6 lid 1 onder b AVG	Vrijwilligers	NAW-gegevens, gegevens dienstverband, geboortedatum, geslacht, telefoonnummer, e-mailadres, vrijwilligersvergoeding	BSN, kopie ID-bewijs	Vrijwilliger, P&O, leidinggevende	Nee	2 jaar na einde vrijwilligerswerk, kopie ID-bewijs 5 jaar na einde vrijwilligerswerk	Betrokkene	COMPAS/ Outlook/ Word
Verlofregistratie (incl. spaarverlof)	Het toekennen, registreren en muteren van het verlofsaldo, registratie van aan- en afwezigheid	Uitvoering overeenkomst	Hoofdstuk 6 Cao Wsw, hoofdstuk 6 CAR/VAR artikel 6 lid 1 onder b AVG	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van Imond Werkt!	NAW-gegevens, werkplek(mutatie) verlofsaldo	Nee	P&O, leidinggevende	Nee	10 jaar na datum uitdiensttreding	Betrokkene, leidinggevende, P&O	COMPAS/ COMPAS Cloud

Jubileumoverzichten	Het jaarlijks opstellen van overzichten van jubilarissen (12½, 25 en 40 jaar dienst-/ambtsjubileum) om de voor hen daarmee verband houdende gevolgen (w.o. gratificatie) te kunnen laten plaatsvinden	Gerechtigd belang	artikel 5.8 Cao Wsw, art. 3.19 CAR/VAR, personele regeling 'jubileum' artikel 6 lid 1 onder f AVG	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van IJmond Werkt!	NAW-gegevens, werkplek, lengte dienstverband, aanstelling	Nee	P&O, leidinggevende	Nee	10 jaar na datum uitdiensttreding	Betrokkene, leidinggevende, P&O	COMPAS/ Word
Aanleveren persoonsgegevens voor vervoer i.v.m. vervoersindicatie	Zorgdragen voor vervoer	Uitvoering overeenkomst	artikel 7.5a Cao Wsw, personele regeling 'vervoersindicatie, werkwijze en klachten' artikel 6 lid 1 onder b AVG	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van IJmond Werkt!	NAW-gegevens, werkplek, werktijden, telefoonnummer, email, geb datum, geslacht	Gezondheid (indicaties, beperkingen), absenties	P&O, leidinggevende, salarisadministratie	Nee	7 jaar ivm gevolgen salaris	P&O, leidinggevende, vervoerder (Munckhof)	COMPAS/ Outlook/ Word, Inlogportaal vervoerder
Personeelsinformatie-systeem	Alle deelverwerkingen zoals eerder genoemd	Uitvoering overeenkomst	Arbeidsrecht, Wet ID-plicht artikel 6 lid 1 onder b AVG	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van IJmond Werkt!	NAW-gegevens, gegevens dienstverband, geboortedatum, geslacht, telefoonnummer, e-mailadres, loongegevens, sancties, bonussen, overige mutaties, personeelsnummer	BSN, kopie ID-bewijs	P&O, leidinggevend	Nee	10 jaar na datum uit dienst Kopie ID-bewijs 5 jaar na datum uit dienst	Betrokkene, P&O, leidinggevende	COMPAS
Aanmelding medewerkers bij pensioenuitvoerder, doorgeven mutaties	Pensioenopbouw medewerkers	Uitvoering overeenkomst	Cao Wsw, CAR/VAR, reglement pensioenuitvoerder artikel 6 lid 1 onder b AVG	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van IJmond Werkt!	NAW-gegevens, gegevens dienstverband, geboortedatum, geslacht, telefoonnummer, e-mailadres, mutaties	BSN, loongegevens	Pensioenuitvoerder Zwitserven, ABP, PWRI	Nee	10 jaar na datum uitdiensttreding	Betrokkene, P&O	Outlook/ Exact/ Excel/ digital portal pensioenuitvoerder
Aanmelden en muteren gegevens medewerkers die ingeleend worden via een payrollorganisatie (payrollers)	Indiensttreding, wijziging gegevens tijdens dienstverband, uitdiensttreding	Uitvoering overeenkomst	Arbeidsrecht, Wet ID-plicht artikel 6 lid 1 onder b AVG	Medewerkers, die worden verlood via een payrollorganisatie; Nieuw Beschut Werkenden, Mensen die vermeld zijn in het doelgroepregister/ in aanmerking komen voor een garantiebaan	NAW-gegevens, gegevens dienstverband, geboortedatum, geslacht, telefoonnummer, e-mailadres, loongegevens, sancties, bonussen, overige mutaties	BSN, kopie ID-bewijs	P&O, uitvoerende payrollorganisaties, gemeenten (bij Nieuw Beschut Werk)	Nee	5 jaar na einde contract	Betrokkene	Outlook/ Word/ digital portal payrollorganisatie
Intakeproces	Vaststellen of de aanvrager (werkzoekende) behoort tot de doelgroep van IJmond Werkt! Beoordeling inspannings-verplichting Vaststellen en aanbieden re-ontwikkeling (integratie)voorziening Controleren voldoen inburgeringsplicht	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	Aanvragers: personen die beroep doen op de Participatiewet (uitkeringsgerechtigden, NUG-gers, doelgroep Banenafpraak Inwonenden (ivt) Begeleiders/contactpersonen	Aanvragers: NAW-gegevens, geboortedatum, geslacht, e-mailadres, telefoonnummer, handtekening, inkomensgegevens, CV gegevens, sollicitatieactiviteiten, kwalificaties, bijstandsverleden, nationaliteit, verblijfsdocument (alleen inzien, geen opslag), bankrekeningnummer(ivt reiskosten vergoeding), leefsituatie (ivt: naam, geboortedatum en BSN partner) Contactgegevens van begeleiders/contactpersonen/bewindvoerders: naam, emailadres	BSN, medische informatie, schuldenproblematiek en zorgtaken (i.v.m. belemmeringen voor werk), inkomensgegevens	Intern (afdeling Service Bureau) Extern (gemeente afdeling Inkomens & Zorg) RMC (coördinatie leerplicht) TopTaal (zie verwerking TopTaal)	Nee	10 jaar na datum einde traject	Aanvragers (werkzoekende) Gemeente	Compas - in het verleden ook geregistreerd geweest op de P-schijf (Microsoft Word, PDF, Excel)
Training empowerment (persoonlijkheidsstraining)	Indelen trainingsgroepen Beheer af-/aanwezigheid (ihkv ESF administratie) Bereiken trainingsdoelen (nemen van regie in het traject naar werk, bewust zijn van eigen competenties, assertief zijn en keuzes maken)	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	- WSW uitkeringsgerechtigden - Werkcoaches/trainers IJmond werkt!	- NAW-gegevens, geboortedatum, telefoonnr., e-mailadres, paraaf (aanwezigheidsregistratie) - Naam, paraaf	- Medische gegevens (i.v.m. actuele belemmeringen fysiek/mentaal)	Intern (afdeling Service Bureau, afdeling re-ontwikkeling (integratie) en het WSP) Extern (gemeente afdeling Inkomens & Zorg)	Nee	10 jaar na datum einde traject	Betrokkene	Compas - in het verleden ook geregistreerd geweest op de P-schijf (Microsoft Word, PDF, Excel)
Training sterk naar werk (werkzoekenden met een korte afstand tot de arbeidsmarkt trainen op effectief werkgedrag)	- Indelen trainingsgroepen - Beheer af-/aanwezigheid - Bereiken trainingsdoelen - Controle verplichtingen (handhaving) - Realiseren uitstroom naar werk	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	- Uitkeringsgerechtigden, NUG-gers, doelgroep Banenafpraak - Werkcoaches/trainers IJmond werkt!	- NAW-gegevens, geboortedatum, e-mailadres, telefoonnummer, paraaf (aanwezigheidsregistratie), plan van aanpak, overzicht sollicitatieactiviteiten, arbeidsovereenkomsten (ivt) , arbeidsverleden - Naam, paraaf	- CV (foto en nationaliteit)	Intern (afdeling Service Bureau, afdeling re-ontwikkeling (integratie) en het WSP) Extern (gemeente afdeling Inkomens & zorg)	Nee	10 jaar na datum einde traject	Betrokkene	Compas - in het verleden ook geregistreerd geweest op de P-schijf (Microsoft Word, PDF, Excel) Tool: Aan de Slag
Training persoonlijkheid "Blik op jezelf" "Maak je plan" "Kijk op werk"	- Indelen trainingsgroepen - Beheer af-/aanwezigheid - Bereiken trainingsdoelen - Controle verplichtingen (handhaving) - Realiseren doorstroom op de Participatiewet	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	- Uitkeringsgerechtigden, doelgroep Banenafpraak - Werkcoaches/trainers IJmond werkt!	- NAW, geboortedatum, paraaf (aanwezigheidsregistratie) - Naam, paraaf	N.v.t.	Intern (afdeling Service Bureau, afdeling re-ontwikkeling (integratie) en het WSP) Extern (gemeente afdeling Inkomens & zorg)	Nee	10 jaar na datum einde traject	Betrokkene	Compas - in het verleden ook geregistreerd geweest op de P-schijf (Microsoft Word, PDF, Excel)

Gebruik het leerplatform ELAUNCH van eLaunch CloudLab BV -	Via het mobiele leerplatform ELAUNCH (blended learning) doelgroepen (doelgroep P-wet) met moderne leertechnieken efficiënter en meer locatie-ongebonden trainen en ondersteunen bij de ontwikkeling, met het oog op een effectievere doorstroom naar werk.				- Uitkeringsgerechtigden Participatiewet - Trainers IJmond Werkt!	- voornaam, achternaam, e-mailadres	N.v.t.	ELAUNCH	Nee	max. 1 jaar na beëindigen van overeenkomst	IJmond Werkt!	ELAUNCH (Verwerker)
Volgen van taaltrainingen	Deze dienst zetten wij in voor mensen die hun taalniveau moeten verbeteren of aan hun inburgeringsplichten moeten voldoen	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	Uitkeringsgerechtigden Participatiewet Statushouders NUG'ers	- voornaam, achternaam, e-mailadres, telefoonnummer, adres, geb. datum, nationaliteit, inburgeringsplicht, uitkeringsgerechtigd, arbeidsstatus, opleiding, werk, gezinssamenstelling		N.v.t.	TopTaal Groep	Nee	TopTaal: Afh gegevens, zie privacyverklaring TopTaal in AVG map Aanmeldformulier: 10 jaar	IJmond Werkt!	Compas (aanmeldformulier)
Traject Arbeidsdiagnose & Advies	- Verlengde diagnose i.v.m. het bepalen doelgroep Participatiewet - Vaststellen, aanbieden en invullen re-Ontwikkeling (integratie)voorziening dan wel toekennen ontheffing arbeidsplicht - Vaststellen zelfredzaamheid, of het aanvragen van een indicatie DGR (Doelgroepregister)	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	- Uitkeringsgerechtigden, doelgroep Banenafpraak - Werkcoaches/trainers IJmond werkt!	- NAW-gegevens, werkervaring, opleiding/cursussen, huisvesting, hulpverlenerscontacten (duur, intensiteit en contactpersoon van de behandeling)	BSN, medische gegevens (i.v.m. lichamelijke en geestelijke gezondheid, verslaving, zorgtaken), financiële situatie (schuldenproblematiek), strafrechtelijke verleden		Intern: afdeling Service Bureau, afdeling re-Ontwikkeling (integratie) en het WSP Extern: gemeente afdeling inkomen & zorg, Stichting Mee & de Wering.	Nee	10 jaar na datum einde traject	Betrokkene en werkcoach	Compas - P-schijf (Microsoft Word, PDF, Excel) Dariuz
Traject Arbeidsdiagnose & Advies - loonwaardemeting	- Loonwaardemeting	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	- Uitkeringsgerechtigden, doelgroep Banenafpraak - Werkcoaches/trainers IJmond werkt!	- NAW-gegevens, werkervaring, opleiding/cursussen, huisvesting, hulpverlenerscontacten (duur, intensiteit en contactpersoon van de behandeling)	BSN, medische gegevens (i.v.m. lichamelijke en geestelijke gezondheid, verslaving, zorgtaken), financiële situatie (schuldenproblematiek), strafrechtelijke verleden		Intern: afdeling Service Bureau, afdeling re-Ontwikkeling (integratie) en het WSP Extern: gemeente afdeling inkomen & zorg, Dariuz	Nee	10 jaar na datum einde traject	Betrokkene en werkcoach	Compas - P-schijf (Microsoft Word, PDF, Excel) Dariuz
Arbeidsmedisch en AD onderzoek	- Vaststellen fysieke beperkingen in relatie tot werk, i.v.m. het vaststellen, aanbieden en invullen re-Ontwikkeling (integratie)voorziening.	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	- Uitkeringsgerechtigden, doelgroep Banenafpraak - Werkcoaches/trainers IJmond werkt!	- NAW-gegevens, telefoonnummer, reden aanmelding, opleiding en werkervaring - Emailadres	BSN, medische gegevens (i.v.m. actuele belemmeringen fysiek/psychisch) of betrokkene eerdere medische onderzoeken/ beoordelingen heeft gehad? Hoe betrokkene zijn gezondheidsklachten ervaart en ziet hij mogelijkheden voor werk?)		Arbeidsdeskundige, bedrijfsarts (medTadvies)	Nee	10 jaar na datum einde traject	-Betrokkene - Arbeidsdeskundige (behandelaar(s) van betrokkene)	Compas - P-schijf (Microsoft Word, PDF, Excel) Myneva (alleen raadplegen rapporten arts)
Afname testen	- Verlengde diagnose i.v.m. het vaststellen, aanbieden en invullen re-Ontwikkeling (integratie)voorziening	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	- Uitkeringsgerechtigden, doelgroep Banenafpraak - Werkcoaches/trainers IJmond werkt!	Naam, cognitieve capaciteiten gerelateerde gegevens, persoonlijkheid gerelateerde gegevens, werkgerelateerde geschiedenis en ervaringen, educatieve ervaringen en certificeringen	Medische gegevens (fysieke en psychisch gesteldheid, verslaving)		Intern (re-Ontwikkeling (integratie))	Nee	10 jaar na datum einde traject	Betrokkene	COMPAS/ TalentLens Pearson Icares Professional
Aanmelden Sociaal Wijkteam (ondersteuning op de ontwikkeling leefgebieden)	Organiseren van aanvullende ondersteuning	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	- Uitkeringsgerechtigden, doelgroep Banenafpraak - Werkcoaches/trainers IJmond werkt!	- NAW-gegevens, telefoonnummer, geboortedatum - Naam en contact gegevens	Omschrijving van de sociale problematiek		Sociaal Wijkteam, gemeente	Nee	10 jaar na datum einde traject	Betrokkene, werkcoach	Compas - tijdelijke opslag op P-schijf (Microsoft Word) gedurende het gesprek, uitwerken notities, daarna in Compas
Aanmelden Dress for Succes (werkzoekenden voorzien van representatieve kleding en advies over kleding en solliciteren)	Organiseren van aanvullende ondersteuning	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	Uitkeringsgerechtigden, doelgroep Banenafpraak	Naam, geboortedatum, telefoonnummer, emailadres	Foto's (voor en na)		Dress for Succes	Nee	10 jaar na datum einde traject	Betrokkene, werkcoach	Word
Uitvoeren Werk Ster (de effecten van ingezette interventies (coaching, begeleiding en scholing) in kaart te brengen) -> vervangen door leefgebieden matrix	Onderzoek naar arbeidsmogelijkheden (waar staat de cliënt en welke veranderingen zijn er nodig om de zelfredzaamheid te verhogen)	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	Uitkeringsgerechtigden	Naam, werk specifieke vaardigheden, streefdoel en motivatie, vaardigheden om werk te zoeken, stabiliteit, basisvaardigheden, sociale vaardigheden voor werk, uitdagingen Werkcoach: naam	N.v.t.		Intern: afdeling Service Bureau, afdeling re-Ontwikkeling (integratie) en het WSP Extern: gemeente afdeling inkomen & zorg	Nee	10 jaar na datum einde traject	Betrokkene, Werk Ster	Compas - tijdelijke opslag op P-schijf (Microsoft Word) gedurende het gesprek, uitwerken notities, daarna in Compas
Uitvoeren diensverlening betreft arbeidsgerichte training & onderzoek voor de doelgroep trede 2	Personen die beroep doen op de Participatiewet en zijn ingedeeld op trede 2 door de combinatie van fysieke en mentale klachten, klachtenbeleving en onvoldoende zelfredzaamheid, te ondersteunen bij het vergroten van fysieke belastbaarheid, verhogen van mentale weerbaarheid, het reduceren van de klachtenbeleving en het aangaan van nodige hulp/zorgverlening met als doel te kunnen zetten naar sociale activering als opstap naar werk.	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	Uitkeringsgerechtigden Participatiewet	Voorletters, tussenvoegsels, achternaam, geslacht, geboortedatum, indicatie Doelgroepregister, adres (straatnaam, huisnummer en evt. toevoeging, postcode, woonplaats), telefoonnummer(s)	Medische gegevens (i.v.m. actuele belemmeringen fysiek/mentaal, medicijn gebruik, eerdere medische onderzoeken/ beoordelingen), klachtenbeleving, omschrijving van de sociale problematiek (i.v.m. belemmeringen voor traject), omschrijving zorgtaken (i.v.m. belemmeringen voor traject)		Stichting Heliomare	Nee	10 jaar na datum einde traject	IJmond Werkt!	COMPAS

Uitvoeren diensverlening betreft maatschappelijke begeleiding voor de doelgroep trede 2	Personen die beroep doen op de Participatiewet en zijn ingedeeld op trede 2 maatschappelijk te begeleiden d.m.v. het aangaan van de nodige hulp/zorgverleningstrajecten met partijen. Deze begeleiding wordt gerealiseerd dmv een warme overdracht van de hiervoor benodigde gegevens.	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	Uitkeringsgerechtigden Participatiewet	Voorletters, tussenvoegsels, achternaam, geslacht, geboortedatum, indicatie Doelgroepregister, adres (straatnaam, huisnummer en evt. toevoeging, postcode, woonplaats), telefoonnummer(s)	Medische gegevens (i.v.m. actuele belemmeringen fysiek/mentaal, medicijn gebruik, eerdere medische onderzoeken/beoordelingen), klachtenbeleving, omschrijving van de sociale problematiek (i.v.m. belemmeringen voor traject), omschrijving zorgtaken (i.v.m. belemmeringen voor traject)	Welzijn Velsen Welzijn Beverwijk	Nee	10 jaar na datum einde traject	Ijmond Werkt!	Compas - tijdelijke opslag op P-schijf (Microsoft Word) gedurende het gesprek, uitwerken notities, daarna in Compas
Begeleiding terugkeer naar werk	Begeleid werk aanbieden om mogelijkheid terugkeer naar betaald werk te vergroten	Toestemming betrokkene	Participatiewet artikel 6 lid 1 onder a AVG	Deelnemers aan het Telstar project	Intern pers nr, naw gegevens, geb datum, ontwikkeling	VOG, kopie rijbewijs (beiden alleen in voorkomende gevallen)	Intern, Service Bureau	Nee	7 jaar	Betrokkene Gemeente Reclassering	Compas
Werkrooster	Registreren van aanwezigheid t.b.v. planning	Gerechtaardigd belang	artikel 6 lid 1 onder f AVG	Medewerkers Telstar@work	Voor- en achternaam	N.v.t.	Intern	Nee	Nvt (invoer in portal Reclassering)	Betrokkene	Portal Reclassering
Urenverantwoordingslijst	Registreren van aanwezigheid t.b.v. urenverantwoording	Gerechtaardigd belang	artikel 6 lid 1 onder f AVG	Medewerkers Telstar@work	Personeelsnummer, naam	N.v.t.	Intern (voorman Telstar@work)	Nee	7 jaar	Betrokkene	N.v.t.
Ontbijt levering	Afleveren van ontbijtpakketten	Uitvoering overeenkomst	overeenkomst met Gem Velsen artikel 6 lid 1 onder b AVG	Ontvangers ontbijt	Naam en adres	N.v.t.	Intern (meew. Voorman Telstar@work)	Nee	Gedurende de overeenkomst	Gem. Velsen	N.v.t.
Intake en opstellen advies	Zoeken en begeleiden naar passende plek voor jongeren 16-27 jaar zonder startkwalificatie.	Toestemming betrokkene	artikel 6 lid 1 onder a AVG	deelnemers aan het YH traject	NAW-gegevens, geslacht, geb. datum, tel. Nr., emailadres, scholing, arbeidsverleden	BSN, kopie ID, kopie bankpas	Extern: Heliomare Leerplein Leerplicht ambtenaar	Nee	7 jaar na verwerking	Gemeenten Afd. Intake Leerplein Leerplicht Scholen Hulpverleners	Outlook P-Schijf
Opnemen in het YH traject na akkoord deelname voor Leerplein/Leerplicht	Zoeken en begeleiden naar passende plek voor jongeren 16-27 jaar zonder startkwalificatie.	Toestemming betrokkene	artikel 6 lid 1 onder a AVG	deelnemers aan het YH traject	NAW-gegevens, geb. datum, scholing, arbeidsverleden, foto tvb media uiting	BSN, kopie ID, kopie bankpas	Extern: Heliomare Intern: BB & P&O	Nee	7 jaar na verwerking	Betrokkene	COMPAS
Vastlegging voortgang	Zoeken en begeleiden naar passende plek voor jongeren 16-27 jaar zonder startkwalificatie.	Toestemming betrokkene	artikel 6 lid 1 onder a AVG	deelnemers aan het YH traject	NAW-gegevens, geb. datum, voortgang	N.v.t.	Extern: Heliomare Intern: BB & P&O	Nee	7 jaar na verwerking	Betrokkene	COMPAS
Leerwerkbedrijf	Opleiden van stagiaires door werk aan te bieden in de praktijk (beroepspraktijkvorming)	Wettelijke verplichting	art 8 onder Wet Educatie en Beroepsopvoeding	deelnemers Leerwerkbedrijf	NAW-gegevens, geb. datum, Geslacht, tel. Nr, email, LH verklaring (tbv P&O), scholing, arbeidsverleden, foto tvb media uiting	BSN, kopie ID, kopie bankpas	Extern: Heliomare Intern: BB & P&O	Nee	7 jaar na verwerking	School	COMPAS
Traject Praktijkleren	Opleiden en begeleiden i.s.m. Nova Collega voor het behalen en kunnen afgeven van een praktijkverklaring.	Toestemming betrokkene	artikel 6 lid 1 onder a AVG	deelnemers traject Praktijkleren	Naw gegevens, geb datum, geb plaats en land, geslacht, nationaliteit, nummer en kopie ID, nummer en kopie bankpas, burg staat, leefsituatie, tel nr, email adres	BSN	Extern: Novacollege Intern: BB & P&O	Nee	7 jaar na verwerking	Betrokkene	COMPAS
Telefoonlijst extern	Communicatie met opdrachtgevers	Uitvoering overeenkomst	artikel 6 lid 1 onder b AVG	Opdrachtgevers	Contactgegevens van opdrachtgevers: naam, e-mailadres	N.v.t.	Intern	Nee	Op verzoek betrokkene of uiterlijk 1 jaar na verbreken relatie betrokkene / organisatie	Betrokkene	Excel
Presentielijst (medewerkers, cliënten en stagiaires)	Registreren van aanwezigheid (i.v.m. calamiteiten)	Wettelijke verplichting	Arbo wet (i.v.m. calamiteiten) artikel 6 lid 1 onder c AVG	Medewerkers, cliënten en stagiaires	Naam en paraaf	N.v.t.	Intern	Nee	6 maanden nadat de gegevens zijn verkregen	Betrokkene	Excel
Bezoekersregistratie	Registreren van bezoekers en het uitgeven van een bezoekerspas	Wettelijke verplichting	Arbo wet (i.v.m. calamiteiten) artikel 6 lid 1 onder c AVG	Clienten, klanten, medewerkers, leveranciers	Naam, tijdstip binnenkomst en vertrek, naam ontvanger bezoek	N.v.t.	Intern	Nee	6 maanden nadat de gegevens zijn verkregen	Betrokkene	Excel
Vrachtbrief	Bewijs van verzenden	Uitvoering overeenkomst	artikel 6 lid 1 onder b AVG	Opdrachtgevers Montage & Verpakken	NAW-gegevens	N.v.t.	Intern	Nee	7 jaar	Betrokkene	N.v.t.
Productieorders	Het reguleren van de productiestroom en planning	Uitvoering overeenkomst	artikel 6 lid 1 onder b AVG	Opdrachtgevers Montage & Verpakken	NAW-gegevens	N.v.t.	Intern	Nee	8 jaar	Betrokkene	Excel
Zieken- en bellijst	Overzicht ziekteverzuim medewerkers Montage & Verpakken en afspraken die gemaakt zijn met de bedrijfsarts	Wettelijke verplichting	artikel 6 lid 1 onder c AVG artikel 125 Ambtenarenwet	Medewerkers	Naam, telefoonnummer, datum ziekmelding en % ziekmelding en afspraken die gemaakt zijn met de bedrijfsarts	N.v.t.	Intern	Nee	7 jaar na verwerking	Betrokkene(n), personeelsadministratie en bedrijfsarts	Excel
Urenstaten	Registreren van aanwezigheid t.b.v. interne doorberekening kosten en afdelingsplanning	Gerechtaardigd belang	Arbeidsovereenkomst artikel 6 lid 1 onder f AVG	Medewerkers Ijmond Groen	Personeelsnummer, NAW-gegevens	N.v.t.	Intern	Nee	6 maanden na verlaten organisatie of einde werkzaamheden	Betrokkene	Outlook/ Excel
Notulen werkoverleg	Het vastleggen van werkafspraken, bijvoorbeeld het aanspreken van een medewerker na het plaatsvinden van een voorval	Gerechtaardigd belang	Arbeidsovereenkomst artikel 6 lid 1 onder f AVG	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van Ijmond Werkt! en eventueel klanten	(klant)Naam, werkprestaties	N.v.t.	Intern	Nee	7 jaar	Betrokkene	Word
Verlofregistratie (incl. spaarverlof)	Het toekennen, registreren en muteren van het verlofsaldo, registratie van aan- en afwezigheid	Uitvoering overeenkomst	Hoofdstuk 6 Cao Wsw, hoofdstuk 6 CAR/VAR artikel 6 lid 1 onder b AVG	Personen in dienst van of werkzaam ten behoeve van Ijmond Werkt!	NAW-gegevens, werkplek(mutatie) verlofsaldo	Nee	P&O, leidinggevende	Nee	10 jaar na datum uitdiensttreding	Betrokkene, leidinggevende, P&O	COMPAS/ COMPAS Cloud
Opzichtersdagboek	Registreren van aanwezigheid (i.v.m. calamiteiten)	Wettelijke verplichting	ARBO (calamiteiten) artikel 6 lid 1 onder c AVG	Medewerkers Ijmond Groen, cliënten en stagiaires	Naam	N.v.t.	Intern	Nee	1 jaar	Betrokkene	Excel / fysieke agenda

Ziekmeldingsregistratie	Bijhouden en doorgeven ziektemelding aan de afdeling P&O (verzuimcoördinator)	Wettelijke verplichting	artikel 125 Ambtenarenwet artikel 6 lid 1 onder c AVG	Medewerkers Imond Groen	Naam, datum ziekmelding	N.v.t.	Intern (afdeling P&O verzuimcoördinator/Service Bureau)	Nee	7 jaar na verwerking	Betrokkene	Outlook
Urenverantwoordingslijst	Registreren van aanwezigheid t.b.v. interne doorberekening kosten en afdelingsplanning	Gerechtigd belang	Arbeidsovereenkomst artikel 6 lid 1 onder f AVG	Medewerkers Imond Groen	Personeelsnummer, NAW-gegevens	N.v.t.	Intern	Nee	6 maanden na verlaten organisatie of einde werkzaamheden	Betrokkene	Outlook/ Excel
Auditrapport (opdrachtgevers van Imond Groen)	Controle door opdrachtgevers van Imond Groen op uitgevoerde (groen)werkzaamheden	Uitvoering overeenkomst	Jaarlijkse offerte artikel 6 lid 1 onder b AVG	Contactpersonen opdrachtgevers en afdelingshoofd Imond Groen	Handtekening voorman, namen uitvoerende medewerkers	N.v.t.	Extern: klant	Nee	10 jaar	Opdrachtgevers	Outlook/ Word
Offerte maken voor opdrachtgevers	Een offerte uitbrengen om vervolgens een overeenkomst te kunnen sluiten	Uitvoering overeenkomst	precontractuele fase artikel 6 lid 1 onder b AVG	Degene die een offerte bij Imond Groen aanvraagt	Naam	N.v.t.	Offerte aanvrager	Nee	7 jaar (>3 maanden na ontvangst géén order of afbericht)	Betrokkene	Outlook / Word / PDF P-schijf Groen: Dossiermappen
Camera's beveiliging buitenterreinen Groen	Beveiliging van het terrein en gebouwen	Gerechtigd belang		Werknemer en bezoeker terreinen groen locaties		Beeld	Intern (afdelingshoofd Groen)	Nee	4 weken	Betrokkene	Camera
Groen Werkt app	Vastleggen voortgang uit te voeren werkzaamheden	Toestemming betrokkene	artikel 6 lid 1 onder a AVG	Medewerkers Imond Werkt (afd Groen)	naam, emailadres, locatie (optioneel), stem in spraakbericht (optioneel), IP adres	N.v.t.	Intern (projectleider, voorman) Extern Anchiano	Nee	Gedurende het gebruik van de app	Betrokkene	GroenApp
(Opstap)leerwerktraject	Personen die beroep doen op de Participatiewet (bij wie problematiek een overdeelde focus op werk in de weg staat) coachen op het wegnemen van belemmeringen en aanzetten tot deelnemen aan activiteiten gericht op het opbouwen van ritme en belastbaarheid.	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet artikel 6 lid 1 onder e AVG	- Uitkeringsgerechtigden, doelgroep Banenafpraak - Contactgegevens relatie	- NAW-gegevens, geboortedatum, e-mailadres, telefoonnummer, arbeidsverleden, kwalificaties, doorlopende rapportage, stage overeenkomst (externe plaatsing) - Contactgegevens relatie bij nood: naam en telefoonnummer	- BSN, medische gegevens (i.v.m. medicijn gebruik, lichamelijke en geestelijke gezondheid), financiële situatie (schuldenproblematiek), strafrechtelijk verleden (of VOG aangevraagd kan worden)	Intern: afdeling Service Bureau, afdeling re-ontwikkeling (integratie) en het WSP Extern: gemeente afdeling inkomens & zorg	Nee	10 jaar na datum einde traject	Betrokkene en werkcoach	Compas - in het verleden ook geregistreerd geweest op de P-schijf (Microsoft Word, PDF, Excel)
Detacheren van SW-medewerkers	Duurzaam plaatsen van SW-medewerkers bij reguliere werkgevers middels een detachering constructie	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz, e.a. Sociale zekerheidswetgeving artikel 6 lid 1 onder e AVG	- SW-medewerker - Contactpersoon inlener	- NAW-gegevens, personeelsnummer, geboortedatum, geslacht, functie bij externe werkplek, inleenvergoeding - Naam en handtekening		Inlener	Nee	10 jaar na uitdiensttreding	Consulent (personeelsregistratie-systeem) en inlener	COMPAS
Begeleid Werken van SW-medewerkers	Duurzaam plaatsen van SW-medewerkers bij reguliere werkgevers middels een Begeleid Werken constructie	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz, e.a. Sociale zekerheidswetgeving artikel 6 lid 1 onder e AVG	- SW-medewerker - Contactpersoon werkgever	- NAW-gegevens, personeelsnummer, geboortedatum, geslacht, inzetbaarheid, arbeidsovereenkomst, salarisspecificatie - Naam en handtekening		Werkgever	Nee	10 jaar na uitdiensttreding	Consulent (personeelsregistratie-systeem) en werkgever	COMPAS
Aanmaken nieuwe relatie en debiteur	Facturatie en bewaking van betalingen inleners	Uitvoering overeenkomst	Detacherings-overeenkomst artikel 6 lid 1 onder b AVG	Inlener	Contactpersoon inlener: naam		Intern: financiële administratie	Nee	Minimaal 7 jaar	Betrokkene	COMPAS/ Exact
Aanmaken nieuwe relatie en crediteur	Uitbetalen van loonkostensubsidie aan de werkgever	Uitvoering overeenkomst	Begeleid Werken overeenkomst artikel 6 lid 1 onder b AVG	Werkgever	Contactpersoon werkgever: naam		Intern: financiële administratie	Nee	Minimaal 7 jaar	Betrokkene	COMPAS/ Exact
Ondersteuning bij arbeidsbemiddeling (niet) uitkeringsgerechtigden	Economische participatie bevorderen van (niet) uitkeringsgerechtigden	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz, e.a. Sociale zekerheidswetgeving artikel 6 lid 1 onder e AVG	- Uitkeringsgerechtigden - NUG-gers	NAW, contactgegevens, arbeidsmarktgegevens,	BSN, medische gegevens	Werkgevers	Nee	10 jaar na datum einde traject	Betrokkene en WBS (vacaturregistratie, matching en CRM-werkgever)	COMPAS
Imond Werkt! stage (extern/proefplaatsing)	Economische participatie bevorderen van (niet) uitkeringsgerechtigden	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz, e.a. Sociale zekerheidswetgeving artikel 6 lid 1 onder e AVG	- Uitkeringsgerechtigden - Contactpersoon werkgever	- NAW-gegevens, geboortedatum - Naam	BSN (uitkeringsgerechtigden)	Werkgevers	Nee	10 jaar na datum einde traject	Clientvolgsysteem/WBS	COMPAS
Vaststellen klantvraag werkgever, kenmerken, kansen en mogelijkheden	Matchen en duurzaam uitplaatsen van uitkeringsgerechtigden	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz, e.a. Sociale zekerheidswetgeving artikel 6 lid 1 onder e AVG	Contactpersoon werkgever	NAW-gegevens bedrijf, e-mailadres		Intern	Nee	10 jaar na datum einde traject	WBS (vacaturregistratie, matching en CRM-werkgever)	WBS (vacaturregistratie, matching en CRM-werkgever)
Social Return Of Investment	Ondersteunen van werkgevers bij hun verplichting om werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt door middel van scholing c.q. werk te laten participeren op de arbeidsmarkt	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz, e.a. Sociale zekerheidswetgeving artikel 6 lid 1 onder e AVG	Contactpersoon werkgever	NAW-gegevens bedrijf, e-mailadres, CV		Intern	Nee	10 jaar na datum einde traject	WBS (vacaturregistratie, matching en CRM-werkgever)	Outlook, ProVIJF (WIZZR)
Matching en plaatsing garantiebaan	Bemiddelen van personen met een indicatie banenafpraak naar een betaalde baan	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz, e.a. Sociale zekerheidswetgeving artikel 6 lid 1 onder e AVG	Personen ingeschreven in het doelgroepregister	NAW-gegevens, geboortedatum, arbeidsverleden en opleidingen	BSN	Werkgevers, re-ontwikkeling (integratie)bedrijven	Nee	10 jaar na datum einde traject	Betrokkene	Sonar UWV (klantvolgsysteem, communicatie via de Werkmap)/WBS/ clientvolgsysteem/ personeels-informatiesysteem
Nieuw Beschut Werken	Het aanbieden van een dienstverband (via een payrollconstructie) aan mensen die een indicatie Beschut Werken hebben ontvangen.	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz, e.a. Sociale zekerheidswetgeving artikel 6 lid 1 onder e AVG	Personen met een advies indicatie beschut werk	NAW-gegevens, geboortedatum, geboorteplaats, geslacht, e-mailadres, telefoonnummer, paspoortgegevens, burgerlijke staat, rekeningnummer, CV	BSN, kopie ID	payrollorganisatie	Nee	10 jaar na uitdiensttreding	Betrokkene	COMPAS
Uitnodigen van werkzoekenden voor banenmarkt	Door deelname aan een banenmarkt, in contact brengen van werkzoekenden met mogelijk toekomstige werkgevers	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz, e.a. Sociale zekerheidswetgeving artikel 6 lid 1 onder e AVG	Uitkeringsgerechtigden	NAW-gegevens, e-mailadres		Betrokkenen	Nee	10 jaar na datum einde traject	Clientvolgsysteem WBS	COMPAS
Uitnodigen van werkgevers voor banenmarkt	Bewerkstelligen dat werkgevers werkzoekenden uit een uitkerings situatie aannemen	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz, e.a. Sociale zekerheidswetgeving artikel 6 lid 1 onder e AVG	Werkgevers	E-mailadres		Betrokkenen	Nee	Niet langer dan noodzakelijk voor het doel waarvoor pgg verkregen zijn	WBS	WBS
Klantprofiel invullen	Het kunnen matchen van mensen in het doelgroepregister op een vacature	Algemeen belang/openbare gezag	Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz, e.a. Sociale zekerheidswetgeving artikel 6 lid 1 onder e AVG	Uitkeringsgerechtigden, personen ingeschreven in het doelgroepregister	NAW-gegevens, e-mailadres, telefoonnummer, geboortedatum, arbeidsverleden, opleidingen, stages	BSN	Werkgevers Werkzoekenden	Nee	10 jaar na datum einde traject	Betrokkenen	Sonar UWV (klantvolgsysteem, communicatie via de Werkmap)/

Projectplaats Reclassering	Mogelijkheid bieden om werkstraf uit te laten voeren door een werkgestrafte	Uitvoering overeenkomst	artikel 6 lid 1 sub b AVG	Personen werkzaam bij de 3 RO's; contactpersonen/begeleiders van de werkgestrafte; werkgestrafte.	<p>Personen werkzaam bij de 3RO:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Naam • Geslacht / aanhef • E-mailadres • (Mobiel) telefoonnummer • Organisatie, afdeling, functie <p>Contactpersonen extern werkstrafproject:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Naam • Geslacht / aanhef • (Mobiel) telefoonnummer • Organisatie, afdeling 	<p>Werkgestrafte:</p> <p>Persoonsgegevens en adresgegevens</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cliëntnummer van de cliënt • Achterna(a)m(en) van de cliënt • Voorna(a)m(en) van de cliënt • Voorletter(s) van de cliënt • Voorvoegsel (s) van de cliënt • Geboortedatum van de cliënt • Telefoonnummer(s) van de cliënt • Ws-nummer werkstraf, cliëntnummer, aantal uren, einddatum vonnis • Gezondheidsgegevens (voor zover noodzakelijk voor een goede uitvoering van de werkstraf) • Toegevoegde reclasseringswerker • Inhoud beslissing: aantal uren en einddatum vonnis • Verklaring gewerkte uren werkstrafproject • Overige relevante gegevens die nodig zijn om een werkstraf te kunnen laten slagen, zoals activiteiten werkdagbesteding, bijzonderheden uitvoering werkstraf (voor zover door het werkstrafproject gemeld) en reisinformatie. 	Intern	Nee	Gedurende de overeenkomst	Opdrachtgever (3RO's/Fivoor)	Applicatie Fivoor Aanwezigheidsregistratie : Pschiff
----------------------------	-----------------------------------------------------------------------------	-------------------------	---------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	-----	---------------------------	------------------------------	------------------------------------------------------