

Vergadering Algemeen Bestuur IJmond Werkt! d.d. 13 oktober 2022 - verslag AB

Aanwezig: mevrouw B.G.P. van den Berg, de heer G.A. Suanet, de heer A. Schoorl, mevrouw M. Steijn (via Teams), de heer J. Verwoort, de heer E.H. van Hardeveld (secretaris), de heer R. Donath en de heer J. Smolenaars (notulen)

Afwezig: mevrouw J. Dorenbos

1. Opening

De secretaris heet de aanwezigen welkom en opent de vergadering om 13.00 uur. Mevrouw van den Berg laat weten dat mevrouw Dorenbos niet aanwezig kan zijn.

2. Vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Benoeming voorzitter en vicevoorzitter, inventarisatie leden Dagelijks Bestuur

De secretaris informeert bij de leden van het bestuur of al bekend is wie de taken van voorzitter en vicevoorzitter op zich willen nemen of dat er door middel van een stemronde een besluit genomen dient te worden.

De bestuursleden laten weten dat de heer Suanet zich verkiesbaar heeft gesteld als voorzitter en dat mevrouw van den Berg zich verkiesbaar heeft gesteld als vicevoorzitter. Er wordt besloten de heer Suanet als voorzitter te benoemen en mevrouw van den Berg als vicevoorzitter te benoemen.

De heer Suanet en mevrouw van den Berg danken de leden voor het vertrouwen.

Het Dagelijks Bestuur zal bestaan uit mevrouw van den Berg, de heer Suanet en de heer Verwoort.

Het Algemeen Bestuur zal bestaan uit mevrouw van den Berg, mevrouw Dorenbos, mevrouw Steijn, de heer Schoorl, de heer Suanet en de heer Verwoort.

Besluit

Het Algemeen Bestuur besluit de heer Suanet als voorzitter van het Algemeen Bestuur te benoemen.

Besluit

Het Algemeen Bestuur besluit mevrouw van den Berg als vicevoorzitter van het Algemeen Bestuur te benoemen.

De heer Verwoort geeft aan dat de leden van het Algemeen Bestuur hebben besproken om actief betrokken te willen zijn in besluitvormingstrajecten, waarbij zij vroegtijdig aanhaken en kunnen meedenken over te nemen besluiten. De komende tijd is van groot belang voor IJmond Werkt! en het Algemeen Bestuur en directie gaan graag het inhoudelijke gesprek aan om samen besluiten te kunnen nemen over de toekomst en doorontwikkeling van IJmond Werkt!.

De voorzitter laat weten dat hierbij meer gevraagd zal worden van de leden van het Algemeen Bestuur dan eerder het geval is geweest, de insteek is om hen meer te betrekken bij de voorbereiding om te komen tot begrotingsstukken, jaarstukken en bij andere belangrijke ontwikkelingen bij IJmond Werkt!.

De voorzitter doet daarbij het verzoek op te leveren stukken, waarvan de aanleverdata zijn vastgelegd in de GR, ook zoveel als mogelijk, aan te laten sluiten bij de P&C-cycli van de gemeenten.

4. Ingekomen stukken

a. 'Verzoek tot instemming mandaat'.

De voorzitter geeft aan dat de afhandeling van dit onderwerp plaatsvindt bij agendapunt 8.

5. Vaststellen verslag en besluitenlijst vergaderingen d.d. 14 december 2021 en 18 februari 2022**- 5.1 Vergadering Algemeen Bestuur dd. 14 december 2021*****Verslag:***

Tekstueel:

Niet van toepassing

Naar aanleiding van:

Niet van toepassing

Het verslag en de besluitenlijst van de vergadering van 14 december 2021 worden ongewijzigd vastgesteld.

Besluit

Het Algemeen Bestuur besluit het verslag van de vergadering van 14 december 2021 en de besluitenlijst van 14 december 2021 vast te stellen.

- 5.2 Vergadering Algemeen Bestuur dd. 18 februari 2022***Verslag:***

Tekstueel:

Niet van toepassing

Naar aanleiding van:

Niet van toepassing

Het verslag en de besluitenlijst van de vergadering van 18 februari 2022 worden ongewijzigd vastgesteld.

Besluit

Het Algemeen Bestuur besluit het verslag van de vergadering van 18 februari 2022 en de besluitenlijst van 18 februari 2022 vast te stellen.

6. Herziene begroting 2022

De voorzitter informeert naar de wijze waarop de herziene begroting toegelicht zal worden. De heer Donath laat weten een presentatie te geven op de financiële herziene begroting 2022, waarbij het verhaal achter de cijfers wordt toegelicht. De heer Donath licht toe dat de directe aanleiding voor de herziene begroting is ontstaan door de uittreding van gemeente Uitgeest, door de gevolgen van de hack die bij IJmond Werkt! heeft plaatsgevonden en door cao-wijzigingen met stijgende personeelskosten. De voorziening voor de hack van € 500.000,- die voor 2022 is getroffen, zal afdoende zijn en is niet van invloed op de herziene begroting. Wel heeft de invloed en de nasleep van de hack er voor gezorgd dat de ambitie van IJmond Werkt! die in het Werkplan 2022-2023 is opgenomen, vertraging heeft opgelopen.

De herziene begroting 2022 bevat een voorzien tekort van € 118.000,- ten opzichte van de primaire begroting 2022, het tekort wordt met name veroorzaakt door de cao Wsw. Er is sprake van autonome mutaties, waarvoor de deelnemende gemeenten vanuit het Rijk compensatie ontvangen, daarnaast laat de septembercircularisatie van 2022 zien dat er voor de Wsw ook extra middelen beschikbaar zijn gekomen die door de gemeenten ontvangen worden. De compensatie dekt het tekort van IJmond Werkt! ruimschoots en zou mogelijk ingezet kunnen worden om het weerstandsvermogen weer aan te vullen. De heer Donath somt nog een aantal zaken op die in de komende periode aan de orde komen, zo wordt er momenteel binnen IJmond Werkt! een Risico- Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) op het gebied van Arbobeleid uitgevoerd waar waarschijnlijk kosten uit naar voren zullen komen, de inzet van sw-medewerkers op functies als professional komt onder druk te staan door natuurlijke uitstroom, maar er zijn ook stijgende kosten als gevolg van de energiecrisis en de daaruit volgende terugkeer van gedetacheerde medewerkers in de organisatie van IJmond Werkt!.

Na toelichting op de cijfers merkt de heer Donath op dat het weerstandsvermogen van IJmond Werkt! op het moment € 123.000,- bedraagt en dat er zonder besluit over het aanvullen van het weerstandsvermogen, met het voorziene begrotingstekort van 2022 een risico bestaat dat het weerstandsvermogen eind 2022 op € 5.000,- uitkomt. De heer Donath sluit de presentatie af met de vraag hoe om te gaan met het weerstandsvermogen van IJmond Werkt!.

De heer Verwoort merkt op ook graag discussie te voeren over het afnemende volume en veranderende trends waar de organisatie op kan inspelen, in de praktijk blijkt de tien procent budget voor re-integratie bij de gemeenten niet meer voldoende te zijn. De heer van Hardeveld laat weten dat de presentatie bij agendapunt 7 daar op inhaakt en merkt op dat het budget bij de gemeenten inmiddels al ongeveer 30% is, daarbij is onduidelijk wat er voor zorgt dat er steeds minder aanmeldingen bij IJmond Werkt! worden gedaan. De voorzitter geeft aan dat het van belang is om eerst de huidige situatie op orde te krijgen, daarna kan het gesprek over verbetering worden gevoerd. Mevrouw van den Berg dankt de heer Donath voor de presentatie, laat weten uit te kijken naar het inhoudelijke gesprek en vraagt om extra aandacht voor het volgen van afspraken met betrekking tot de P&C-cyclus. Mevrouw van den Berg spreekt tevens haar zorgen uit over de afname van deelnemers bij IJmond Werkt! en merkt daarnaast op dat er met betrekking tot de uittreding van Uitgeest afspraken zijn gemaakt waarbij de re-integratiekosten uit de reserve genomen dienen te worden, aangezien de verhoging van de kosten voor de gemeenten het gevolg is van de uittreding van Uitgeest. De overige bestuursleden sluiten zich hierbij aan en merken op dat men er op ambtelijk niveau en op raadsniveau hetzelfde tegenaan kijkt. De voorzitter merkt op dat in de bespreking van de jaarrekening het Algemeen Bestuur er ook voor kan kiezen om de resultaatbestemming over het boekjaar 2022 leidend tot een extra bijdrage van de gemeenten, als gevolg van het tekort t.o.v. de primaire begroting, ten laste te brengen van de bestemmingsreserve 'Uittreding Uitgeest'.

De voorzitter geeft aan de nieuwe periode te willen aangrijpen om de samenwerking te versterken, waarbij moeilijke gesprekken niet uit de weg worden gegaan en waarbij besluiten over de toekomst van IJmond Werkt! in samenspraak kunnen worden genomen.

De voorzitter laat weten dat nu al duidelijk is dat er een herziene begroting 2023 zal komen, dat is het moment om de discussie te voeren, een goede voorbereiding met bestuur en op ambtelijk niveau is hierbij van belang, de relatie tussen de algemene middelen van de gemeenten en de financiering van IJmond Werkt! zal duidelijk gelegd moeten worden, zodat beide kanten goed ingeregeld zijn en IJmond Werkt! geen last ondervindt van inflatie.

De voorzitter bedankt de heer Donath voor de toelichting en sluit het onderwerp af.

Besluit

Het Algemeen Bestuur besluit de herziene begroting 2022 ten behoeve van de vaststelling door het Algemeen Bestuur van IJmond Werkt!, aan te bieden aan de colleges, die de herziene begroting 2022 vervolgens voorlegt aan de raden van de deelnemende gemeenten met het verzoek hun zienswijze ter zake binnen een termijn van 2 maanden kenbaar te maken aan het Algemeen Bestuur van IJmond Werkt!.

7. Presentatie “Perspectief, ambitie & strategie

De voorzitter geeft aan dat er helaas nog maar weinig tijd over is voor de presentatie van de heer van Hardeveld. De heer van Hardeveld laat weten het bestuur kort in retrospectief mee te nemen. De bestuursleden reageren, omwille van de tijd, kort op de presentatie. De heer Schoorl informeert of duidelijk is waarom het aantal aanmeldingen bij IJmond Werkt! terug loopt. Mevrouw van den Berg merkt op dat met het loslaten van de participatieladder destijds is afgesproken dat er geen beperking op de doelgroep moet zitten, iedereen zou daarmee naar IJmond Werkt! gaan. De heer van Hardeveld geeft aan graag met het Algemeen Bestuur het inhoudelijke gesprek aan te gaan en besluiten te nemen met betrekking tot de toekomst van IJmond Werkt!. De bestuursleden geven aan het gesprek ook graag inhoudelijk te voeren en stellen voor dat op korte termijn te doen. De voorzitter doet het verzoek om op korte termijn een nieuw overleg in te plannen met de leden van het Algemeen Bestuur om hierover informeel verder te praten.

8. Mandaat- en machtigingsbesluit

a. Instemming AB met collegebesluiten ‘mandaat c.q. machtiging’

De voorzitter informeert bij de leden of zij akkoord kunnen gaan met het geformuleerde besluit, dat is het geval.

Besluit

Het Algemeen Bestuur besluit de mandatering c.q. machtiging van de colleges van de gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen conform het ‘Mandaat- en machtigingsbesluit GR IJmond Werkt!’ te aanvaarden.

b. Ondermandaat DB, directie en medewerkers

De voorzitter informeert bij de leden of zij akkoord kunnen gaan met het geformuleerde besluit, dat is het geval.

Besluit

Het Algemeen Bestuur besluit ondermandaat te verlenen aan het Dagelijks Bestuur en de directeur van IJmond Werkt! voor wat betreft de mandatering c.q. machtiging conform het document ‘Mandaat- en machtigingsbesluit GR IJmond Werkt! 2022’ en het document ‘Ondermandaat AB IJmond Werkt! 2022’.

9. Rondvraag en sluiting

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

De voorzitter sluit de vergadering om 14.40 uur.

Beverwijk, 21 december 2022

De heer G.A. Suanet
voorzitter

de heer E.H. van Hardeveld
secretaris