

**Vergadering Algemeen Bestuur IJmond Werkt! d.d. 12 december 2024 - verslag AB****Aanwezigen:**

mevrouw S. Klaassen, mevrouw N. Özütok, de heer A. Schoorl, de heer G. Nijemanting, de heer J. Verwoort, de heer E.H. van Hardeveld (secretaris), de heer R. Donath en de heer J. Smolenaars (verslag).

**Afwezigen:** de heer G.A. Suanet (voorzitter), de heer P. Burgering

---

**1. Opening****a. Keuze plaatsvervangend voorzitter bestuur**

De heer van Hardeveld verwijst naar het memo met het te nemen besluit. Met de tijdelijke afwezigheid van de heer Suanet, is er op dit moment geen actieve voorzitter. Daarbij is er, met het vertrek van mevrouw van den Berg uit het bestuur van IJmond Werkt!, op het moment geen plaatsvervangend voorzitter die de taken van de voorzitter kan overnemen. Aan het algemeen bestuur wordt gevraagd om tijdens de vergadering uit haar midden een lid aan te wijzen als plaatsvervangend voorzitter voor de resterende periode van de zittingstermijn (artikel 19, lid 2). Mevrouw Özütok geeft aan de rol- en taakverdeling binnen het bestuur bespreekbaar te willen maken. Er ontstaat een korte discussie waarna het besluit genomen wordt om de heer Verwoort aan te wijzen als plaatsvervangend voorzitter.

**Besluit:**

Het Algemeen bestuur besluit de heer Verwoort aan te wijzen als plaatsvervangend voorzitter voor de resterende periode van de zittingstermijn.

**2. Vaststelling agenda**

De heer van Hardeveld geeft aan graag een agenda-onderwerp toe te voegen aan de agenda, te weten 'Agendapunt 8. Keuze accountant'.

De voorzitter stelt de agenda met deze aanpassing vast.

**3. Mededelingen/actualiteiten*****a. vorderingen en ontwikkelingen bij afdeling re-integratie***

De heer van Hardeveld geeft een update van de ontwikkelingen bij de afdeling re-integratie. Met de veranderingen op de afdeling re-integratie die in de afgelopen periode zijn doorgevoerd worden er minder groepsgewijze trainingen aangeboden, de veranderingen zijn gericht op een meer individuele aanpak waarbij meer 1 op 1 begeleiding aan de inwoners van de verschillende gemeenten wordt geboden. Tevens wordt er gemeentegericht gewerkt, de werkcoaches zijn toegewezen aan een gemeente, waardoor er nog nauwer samengewerkt kan worden, ook blijven de werkcoaches tijdens het gehele traject contactpersoon voor zowel de inwoner als de gemeente, het estafettemodel is hiermee volledig losgelaten. Om objectief te kunnen bepalen welke trajectstappen nodig zijn voor de inwoner wordt er gebruik gemaakt van de ABC-meting, met de uitslag van de meting wordt samen met de deelnemer en de gemeenten vervolgtraject bepaald. Na een succesvolle pilotperiode voor het gebruik van de ABC-meting is samen met de gemeenten besloten het gebruik van de meting breder in te zetten, het wordt hierbij ook mogelijk om inwoners die zich al langere tijd in een uitkeringssituatie bevinden aan te melden voor een meting om hun mogelijkheden in kaart te brengen. De 'Passage' wordt voor de brede doelgroep ingezet, voor trajectdeelnemers vanuit de Participatiewet wordt de passage ingezet om er achter te komen wat zij nodig hebben om stappen te maken richting arbeidsmarkt, voor beschermt werkenden is er een plaats waar een 'zachte landing' mogelijk gemaakt wordt en vanuit daaruit een geschikte werkplek te vinden en voor sw-medewerkers die terugkeren uit een

detachering is er een plaats van waaruit de mogelijkheden voor een nieuwe detachering kunnen worden onderzocht, zonder dat de medewerker weer op een werkplek binnen IJmond Werkt! opgenomen wordt. Bij de Passage wordt ook samenwerking met Spaarne Werkt gezocht, zoals bijvoorbeeld in het geval er inzet van een psycholoog nodig is. Mevrouw Klaassen informeert of de brede intake ook bij de Passage plaatsvindt. De heer van Hardeveld geeft aan dat de brede intake al eerder in het proces zit en dat inzet van de Passage, wanneer nodig, een vervolgstap kan zijn. De voorzitter dankt de heer van Hardeveld voor de toelichting en benadrukt het belang van het aansluiten op de behoeften van de inwoners en medewerkers en het aanbieden van maatwerk bij de Passage.

#### **4. Vaststellen verslag d.d. 3 juli 2024 en besluitenlijsten d.d. 3 juli 2024 en 17 juli 2024**

##### ***Tekstuele aanpassingen:***

Niet van toepassing

##### ***Naar aanleiding van het verslag:***

Niet van toepassing

De voorzitter informeert of het verslag en de besluitenlijsten vastgesteld kunnen worden, dat is het geval.

##### **Besluit:**

Het Algemeen Bestuur besluit het verslag van de vergadering van 3 juli 2024 en de besluitenlijst van 3 juli 2024 vast te stellen.

##### **Besluit:**

Het Algemeen Bestuur besluit de besluitenlijst van de vergadering van 17 juli 2024 vast te stellen.

#### **5. Concept kaderbrief tbv begroting 2026 IJmond Werkt!**

De heer van Hardeveld geeft een korte toelichting op het concept van de kaderbrief die voorligt. Het opleveren van een kaderbrief is nieuw opgenomen in de nieuwe gewijzigde gemeenschappelijke regeling van IJmond Werkt!, de kaderbrief bevat economische beleidskaders en prioriteiten en doelstellingen met betrekking tot de dienstverlening voor de brede doelgroep, het vormt de basis voor het werkplan van het begrotingsjaar 2026. De heer van Hardeveld laat weten dat de kaderbrief is opgesteld in lijn met het herontwerp en geeft aan dat er geen nieuwe vormen van dienstverlening in opgenomen zijn en dat de inhoud voortborduurt op eerdere werkplannen en begrotingen. De heer van Hardeveld laat weten dat de kaderbrief een aantal belangrijke onderwerpen bevat waaronder de preventieve dienstverlening voor jongeren en beschut werk. De heer van Hardeveld geeft aan dat IJmond Werkt! met Young Heroes en door inzet van jobcoaching preventieve dienstverlening biedt aan jongeren die eigenlijk (nog) niet onder de Participatiewet vallen, maar bijvoorbeeld uit dreigen te vallen uit Pro/VSO onderwijs. De heer van Hardeveld geeft aan dat het initiatief door iedereen wordt toegejuicht, maar dat de middelen grotendeels uit de begroting van IJmond Werkt! komen en stelt voor om 2025 te gebruiken om te zoeken naar alternatieve financiële middelen. De heer Verwoort geeft aan dat er breed gekeken moet worden in overleg met de beleidsmedewerkers en Bureau Leerplein. De heer Nijemanting informeert naar de huidige financiering. De heer van Hardeveld laat weten dat Young Heroes in de begroting van IJmond Werkt! is opgenomen en dat er een kleine subsidie vanuit Bureau Leerplein wordt verstrekt. Mevrouw Özütok merkt op dat er ook in andere taakvelden sprake is van tekorten en raadt aan goed te onderzoeken hoe verder te gaan en de dienstverlening in ieder geval niet stop te zetten. De heer Nijemanting vraagt wat er is veranderd in de financiering. De heer van Hardeveld laat weten dat de bekostiging uit de Participatiewet komt, terwijl de financiering van de preventieve jongerenaanpak eigenlijk niet uit die middelen afkomstig hoort te zijn. Mevrouw Klaassen laat weten dat het hier om een groep die niet buiten de boot mag vallen. Er volgt een discussie met betrekking tot beschut werk waarbij het bestuur het verzoek doet om de in de kaderbrief

genoemde onderwerpen zoals het al dan niet uitvoeren van loonwaardemetingen en de daaraan verbonden loonkostensubsidie van 70% verder te onderzoeken en te bespreken bij de begroting die naar aanleiding van de kaderbrief opgesteld zal worden en wordt behandeld in de bestuursvergadering van februari 2025. De voorzitter geeft aan dat het van belang is dat IJmond Werkt! niet op de vingers getikt wordt en dat onderzocht kan worden hoe andere organisaties het aanpakken. De heer van Hardeveld geeft aan dat er vanuit Cedris en VNG al wordt gelobbyd om te stoppen met de loonwaardemetingen bij beschut werk.

De heer van Hardeveld geeft aan beschut werk graag transparanter te willen maken door re-integratie en beschut werk uit elkaar te halen. De heer van Hardeveld pleit er voor om IJmond Werkt! daarbij als een reguliere werkgever te behandelen en spreekt de verwachting uit dat IJmond Werkt! aan de hand van 70% loonkostensubsidie en een gemiddeld bedrag aan begeleidingskosten van € 11.300,- per persoon financieel uit te kunnen komen met beschut werk. De heer Verwoort geeft aan dat het hier de kaderbrief betreft, het onderwerp wordt in de begroting verder opgenomen, het voeren van de discussie past ook goed in de discussies die rond het herontwerp gevoerd gaan worden.

De voorzitter besluit met het geven van complimenten voor de prettig leesbare kaderbrief en laat weten de verdere uitwerking graag in de vergadering van februari met daarin de opgestelde begroting terug te zien.

## **6. Update huisvesting Groen IJmond Werkt!**

De voorzitter vraagt de heer van Hardeveld het onderwerp toe te lichten en merkt op dat het in juli 2024 genomen bestuursbesluit wellicht achterhaald is. De heer van Hardeveld geeft aan dat de huisvesting voor groen op de beoogde locatie helaas niet door kon gaan, na onderzoek op detailniveau bleek de locatie toch onvoldoende groot voor al het rijdend materieel en de verkeersbewegingen van de afdelingen groen van Beverwijk en Heemskerk samen. De heer van Hardeveld laat weten dat het huisvestingsprobleem niet opgelost is, de datum van vertrek van de locatie Tolhek Heemskerk staat nog steeds ongewijzigd op 1 juli 2025, er wordt intensief naar alternatieve huisvesting gezocht binnen de kaders die door het algemeen bestuur meegegeven zijn in het besluit van juli 2024. Mevrouw Klaassen laat weten van de strategisch manager van Beverwijk te horen hebben gekregen dat er wellicht toch ruimte ontstaat op de gemeentewerf van Beverwijk en dat deze optie opnieuw op tafel is gekomen. De heer Schoorl geeft aan dat IJmond Werkt! met de huidige tijdsdruk niet meer in de positie is om uitgebreid onderzoek te doen en laat weten dat de optie van de werf van Beverwijk een mooie oplossing zou zijn. De heer van Hardeveld merkt op dat deze locatie inderdaad eerder in beeld is geweest en onvoldoende groot is om beide afdelingen van IJmond Groen Beverwijk en Heemskerk onder te brengen. De voorzitter merkt op dat de optie van de werf in Beverwijk een tijdelijke oplossing biedt voor het onderbrengen van de afdeling groen van Heemskerk en geeft aan dat deze optie op dit moment de eerste optie is om op in te zetten. De heer van Hardeveld laat weten contact te zoeken met de strategisch manager van Beverwijk om het gesprek aan te gaan en de mogelijkheden te onderzoeken. De voorzitter geeft aan dat het besluit van juli 2024 ingetrokken wordt en geeft aan dat het algemeen bestuur besluit dat IJmond Werkt! de gemeentewerf van Beverwijk als eerste optie onderzoekt als oplossing voor de huisvesting van de afdeling groen Heemskerk.

### **Besluit:**

Het Algemeen Bestuur besluit om besluit 1. uit de vergadering van 17 juli 2024 in te trekken: *‘1. Gezien de in dit memo genoemde onzekerheden te kiezen voor een overbruggingsperiode van 5 jaar waarin IJmond Werkt! één locatie huurt in de regio voor de gezamenlijke huisvesting van zowel Beverwijk als Heemskerk’.*

### **Besluit:**

Het Algemeen Bestuur besluit dat IJmond Werkt! de gemeentewerf van Beverwijk als eerste optie onderzoekt als oplossing voor de huisvesting van de afdeling groen Heemskerk.

## **7. Normenkader en rechtmatigheidsbeoordelingscriteria 2024**

De voorzitter verwijst naar de aangeleverde documenten waarin toelichting wordt gegeven op het normenkader en op het beleid rechtmatigheidsbeoordelingscriteria jaarverslag 2024. Het normenkader is van belang voor de toetsing die wordt uitgevoerd op de rechtmatigheid van de activiteiten en de financiële dekking daarvan. De naleving van wet- en regelgeving wordt op basis van een door het Algemeen Bestuur jaarlijks vastgesteld normenkader getoetst. Het normenkader geeft aan welke wet- en regelgeving IJmond Werkt! bij de uitoefening van haar taken hanteert. In het kader van de wet 'versterking decentrale rekenkamers' legt het Dagelijks Bestuur verantwoording af aan het Algemeen Bestuur over de rechtmatigheid van de financiële beheershandelingen in het verslagjaar 2024. Tot en met het verslagjaar 2022 was de accountantscontrole gericht op een getrouw beeld en rechtmatigheid met bijbehorende accountantsverklaring van toepassing als het verantwoordingsinstrument aan het Algemeen Bestuur. Met ingang van het verslagjaar 2023 geeft de accountant in lijn met de nieuwe wet alleen nog een oordeel over de getrouwheid, waaronder begrepen de getrouwheid van de rechtmatigheidsverantwoording. De voorzitter vraagt de leden van het Algemeen Bestuur of de geformuleerde besluiten kunnen worden vastgesteld, dat is het geval.

### **Besluit:**

Het Algemeen Bestuur besluit het 'normenkader IJmond Werkt! 2024' vast te stellen.

### **Besluit:**

Het Algemeen Bestuur besluit in te stemmen met het beleid 'rechtmatigheidsbeoordelingscriteria jaarverslag 2024'.

### **Besluit:**

Het Algemeen Bestuur besluit:

- De goedkeuringstolerantie betreffende fouten in de jaarrekening vast te stellen tussen de 1% en 3%, waarbij kleiner dan 1% tot goedkeuring zal leiden.
- De rapporteringstolerantie vast te stellen op 5% van de goedkeuringstolerantie ofwel € 12.500,-.
- De verantwoordingsgrens voor de in de verantwoording te betrekken van belang zijnde aspecten vast te stellen op 3% (in lijn met vigerende wet- en regelgeving).

## **8. Keuze accountant (extra onderwerp toegevoegd aan de agenda)**

De heer van Hardeveld geeft een toelichting op het aan de agenda toegevoegde onderwerp. Sinds 2015 heeft de heer Marc Lodder als accountant met de daartoe benodigde licentie de jaarrekeningcontroles van 2015 tot en met 2023 uitgevoerd in opdracht van het Bestuur van IJmond Werkt!. Hierin werd door Marc Lodder vanuit Audit Next B.V. als licentiehouder samengewerkt in het controledossier (en team) met Metis Audit B.V. in de persoon van mevrouw Suzanne Veenhuis en medewerkers van beide partijen. Met het overlijden van de heer Marc Lodder als licentiehouder van Audit Next is de licentie voor Audit Next komen te vervallen. Metis Audit B.V. heeft vanuit de intensieve samenwerking met Audit Next in principe de klantendossiers voor jaarrekeningcontrole overgenomen, waarbij mevrouw Suzanne Veenhuis beschikt over de licentie om het jaarrekeningdossier af te ronden en aan het Bestuur een accountantsverslag op te leveren. Mede gelet op de korte termijn om eventueel een nieuwe accountant de opdracht tot jaarrekeningcontrole te verstrekken en de door de drie gemeenten te maken keuzes voor het herontwerp re-integratiedienstverlening wordt het bestuur verzocht de klantoverdracht aan Metis Audit B.V. te bevestigen. De voorzitter informeert of een dergelijke klantoverdracht aanbestedingsplichtig is. De heer van Hardeveld laat weten dat dat niet het geval is. De voorzitter vraagt de leden van het Algemeen Bestuur of zij akkoord kunnen gaan met het voorstel, dat is het geval.

### **Besluit:**

Het Algemeen Bestuur besluit akkoord te gaan met de klantoverdracht van Audit Next B.V. naar Metis Audit B.V. voor de controle van de jaarrekening van IJmond Werkt!.

### **9. Rondvraag en sluiting**

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor een goed en constructief overleg en sluit de vergadering om 11.25 uur.

Beverwijk, 10 juli 2025

de heer J. Verwoort

Voorzitter

de heer U.J. Possel

secretaris