

INTRO

IJmond Werkt! is het werkontwikkelbedrijf voor de drie IJmondgemeenten: Beverwijk, Heemskerk en Velsen.



Onze organisatie telt 512 medewerkers en wij zijn verantwoordelijk voor:

- Uitvoering Wet sociale werkvoorziening
- Uitvoering Beschut Werk
- Uitvoering re-integratie trajecten Participatiewet
- Uitvoering banenafspraken
- Kwetsbare jongeren met extra begeleidingsbehoefte
- Samen met UWV en Spaarne Werkt vormen we het WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond



VOORWOORD

Het afgelopen jaar was enerverend in veel opzichten en dan kan ik alleen maar trots zijn op een jaarbeeld waarin onze medewerkers de hoofdrol hebben. Want door de veerkracht en inzet van alle collega's kunnen we terugkijken op mooie resultaten in 2025. We hebben het mogelijk gemaakt dat veel inwoners weer kunnen meedoen, er is goed en intensief samengewerkt met opdrachtgevers en samen met de gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen hebben we grote stappen kunnen zetten in de samenwerking.

Het kloppend hart van onze organisatie zijn onze medewerkers; de verhalen, de humor en het samen delen van lief en leed motiveren mij iedere dag weer.

Dat we 2025 hebben kunnen afsluiten met een positief resultaat is mooi, maar de betekenis die IJmond Werkt! heeft gehad voor inwoners van de IJmond staat voorop!

Blader door dit jaarbeeld, lees de verhalen en bekijk de gezichten achter onze impact. Onmisbare brandstof voor alles wat we doen en waar we het verschil maken.

Udo Possel
Directeur a.i.

*"...door **de veerkracht en inzet van alle collega's** kunnen we terugkijken op mooie resultaten in 2025."*



2025 IN CIJFERS

429 intakes re-integratie uitgevoerd	161 ABC-metingen uitgevoerd	1215 re-integratietrajecten begeleid	80 trajectdeelnemers re-integratie volledig uitgestroomd naar werk
12 statushouders volledig uitgestroomd naar werk	42 trajectdeelnemers re-integratie parttime werk gevonden	42 personen (18+) gestart in een garantiebaan	14 personen (pro/vso 16-/17 jarige) gestart in een garantiebaan
15 personen gestart in Beschut Werk	12 personen gedetacheerd vanuit Beschut Werk	325 vacatures vervuld vanuit het WSP ZKIJ	 Recordomzet Ontwikkelhuis

Verzuim	Realisatie	Benchmark
Personeel sociale werkvoorziening	14,8%	16,1%
Personeel Beschut Werk	8,0%	-
Ambtelijk personeel	5,7%	6,1%

Evenementen en bijeenkomsten

WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond

Gericht op verbinden van werkzoekenden en werkgevers, stimuleren van inclusiviteit op de arbeidsmarkt en versterken van regionale samenwerking.

- ➔ **10+** (grotere) evenementen georganiseerd
- ➔ ruim **1.100 deelnemers** binnen de online community
- ➔ **intensieve samenwerking** met regionale werkgevers en onderwijsinstellingen

IJMOND GROEN

resultaten en ontwikkelingen

2025 was een jaar waarin we hebben geïnvesteerd in mensen, middelen en samenwerking. Met deze ontwikkelingen zijn onze groenlocaties klaar voor de toekomst en blijven we bouwen aan een sterke, veilige en professionele organisatie.

DE HIGHLIGHTS:

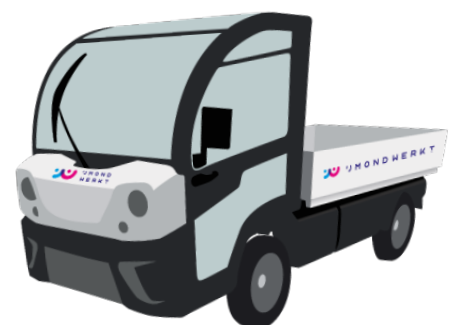
Investerings materieel:

Nieuwe (elektrische) Aixam-voertuigen, waardoor ook medewerkers met een brommerrijbewijs zelfstandig hun groenrondes kunnen uitvoeren. Drie nieuwe werkauto's voor teams Velsen en Beverwijk. Ook werd het machinepark versterkt met een nieuwe maaiaarm.



Huisvesting en organisatie:

Na een periode van voorbereiding en inrichting was het begin juli zover: de verhuizing van groenmedewerkers uit Heemskerk en Uitgeest. De nieuwe gezamenlijke locatie werd feestelijk geopend in aanwezigheid van collega's, opdrachtgevers en partners. Ook in Beverwijk werd geïnvesteerd in de werkomgeving: daar kregen de groenmedewerkers een vernieuwde, ruimere unit met betere faciliteiten.



ONTWIKKELHUIS

resultaten en ontwikkelingen

Het Ontwikkelhuis blijft een plek waar vooruitgang, ontwikkeling en plezier hand in hand gaan. Het was een jaar waarin medewerkers zich konden ontplooiën, de werkomgeving werd verbeterd en successen werden gevierd.

DE HIGHLIGHTS:

Verbetering akoestiek productiehal:

Nieuwe akoestische plafondplaten zorgen ervoor dat echo's verleden tijd zijn. Met de radio aan klinkt werken er voortaan als muziek in de oren en is de werkplek een stuk aangenamer voor iedereen.



Nieuwe namen ruimtes:

De ruimtes in het Ontwikkelhuis kregen nieuwe namen, geïnspireerd door (hoofd) steden, zodat medewerkers en bezoekers makkelijker hun weg vinden en zich er thuis voelen.



Recordomzet:

Wat begon als een vriendelijke weddenschap tussen het Ontwikkelhuis en de financiële afdeling over het behalen van een omzetdoel, werd werkelijkheid. Om dit succes te vieren kregen alle 180 medewerkers een stuk taart. Een smakelijke blijk van waardering voor ieders inzet en betrokkenheid.



Bij het Ontwikkelhuis staat persoonlijke ontwikkeling centraal. Medewerkers met een ondersteuningsvraag krijgen niet alleen een veilige plek om te werken, maar ook begeleiding om stappen te zetten richting betaald werk. Ontwikkel- en jobcoaches, zoals Peter en Maik, begeleiden medewerkers in hun persoonlijke groei en helpen hen ontdekken wat er allemaal mogelijk is. Zowel binnen als buiten het Ontwikkelhuis.

Zij ondersteunen medewerkers bij de overstap naar passende functies, houden contact met werkgever en werknemer en zorgen dat elke plaatsing een leerzame ervaring wordt.

De aanpak van Peter is laagdrempelig en persoonlijk. "Ik wil mensen laten zien dat er ook meer mogelijk is." En dat werkt: inmiddels stroomt meer dan 15% van de medewerkers door naar een andere werkplek.

Maik denkt in oplossingen en leert mensen omgaan met tegenslagen. "Niet elke plaatsing is meteen een succes, maar we proberen het positief te houden. Je hebt het geprobeerd, je hebt iets geleerd. Daar bouwen we op door."

IJmond Werkt! laat zien dat iedereen stappen kan zetten. Soms klein, soms groot. Maar altijd met iemand naast je die in je gelooft.



Meer informatie?
ijmondwerkt.com/ontwikkelhuis



DANKBETUIGINGEN EN COMPLIMENTEN

*"Het Ontwikkelhuis ontlast ons enorm.
De werkleiders maken ons werk makkelijker."*

 Tenderflame  Mark-Hans

*"Snelle en adequate reactie op spoedgevallen.
We kunnen direct schakelen."*

 Nutri Dynamics  Reina

*"Door de complexiteit van het werk hebben
wij volledig vertrouwen in het Ontwikkelhuis."*

 ETOS  Jessica

*"Snel, meedenkend en scherp op fouten.
Daarom werken wij met het Ontwikkelhuis."*

 Christmas Inspirations  Rutger

*"Fijn dat het allemaal gelukt is. Top dat het zo snel kon
en ook zo netjes. Hopelijk smaken de chocolaatjes/koekjes."*

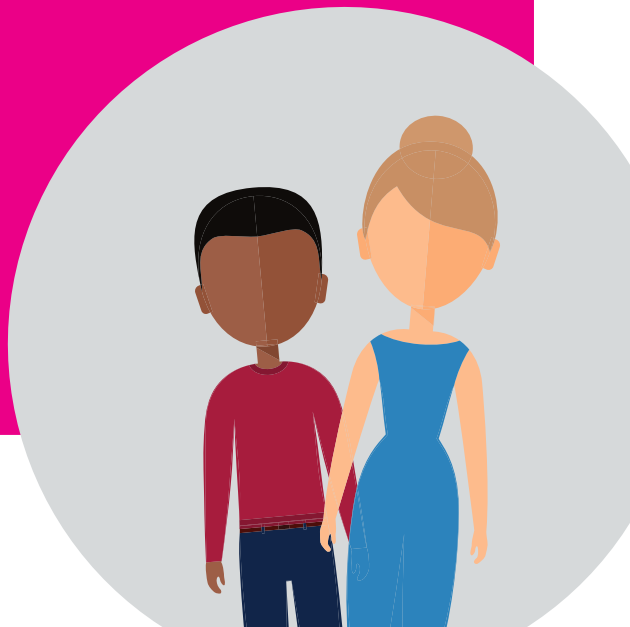
 Beautycare  Oscar

Natural Cosmetics complimenteerde in de vorm van gebak voor de hele verdieping. *"Nu al klaar en wat netjes."*

*"Met IJmond Werkt! als partner bouwen we samen aan
duurzame werkgelegenheid én een betrouwbare uitvoering
van onze postbezorging."*

 PostNL  Hilde

Ook **deelnemers** waarderen het enorm wanneer ze geholpen worden bij bijvoorbeeld het uitleggen van brieven en invullen van formulieren. Een duidelijk opbouwschema wordt ook als prettig ervaren. Wat nog het meest gewaardeerd wordt, is de persoonlijke benadering: een luisterend oor, begrip tonen en oprechte interesse.



YOUNG HEROES

resultaten en ontwikkelingen

Young Heroes is bedoeld voor jongeren tussen de 15 en 27 jaar die moeite hebben om aansluiting te vinden bij school of werk. Vaak gaat het om vroegtijdig schoolverlaters of jongeren voor wie het reguliere aanbod niet passend is.

In 2025 heeft Young Heroes zich laten zien als een plek waar ontwikkeling, samenwerking en maatschappelijke betrokkenheid centraal staan. Door het organiseren van bijeenkomsten, het aangaan van nieuwe samenwerkingen en het bieden van gerichte begeleiding hebben we jongeren ondersteund in hun persoonlijke en professionele groei.

“Ons doel is om deze jongeren weer perspectief te geven,” vertelt Kim (projectleider). “Dat kan zijn door terug te keren naar school, het behalen van een startkwalificatie of het vinden van passend werk. We begeleiden hen stap voor stap naar hun eigen stip op de horizon.”

DE HIGHLIGHTS:

Jong en Urban: gesprekken over kansenongelijkheid met jongeren, ouders en professionals in het Telstar Stadion.

Werkervaring: Young Heroes vervoert boeken tussen bibliotheek en scholen, ontwikkelt vaardigheden en draagt bij aan leesbevordering.

Persoonlijke ontwikkeling: themabijeenkomsten pesten vergroot bewustwording, verbondenheid en weerbaarheid.

Onderwijsvoorbereiding: wekelijkse lessen in taal, rekenen en burgerschap ondersteunen succesvolle terugkeer naar school.

Partnersamenwerking: in gesprek met leerplichtambtenaren uit de regio over de steeds jongere doelgroep die we begeleiden. Jongeren tonen vaardigheden en zelfvertrouwen tijdens een lunch voor leerplichtambtenaren.



Rick heeft 1,5 jaar meegedraaid bij Young Heroes en vond zijn richting dankzij Young Heroes. "Mijn contract op werk werd niet verlengd. Ik kwam toen via IJmond Werkt! bij Young Heroes terecht om aan mijn persoonlijke ontwikkeling te werken," vertelt hij. De tijd bij Young Heroes heeft hij als zeer positief ervaren. "Ik ben gegroeid op verschillende vlakken en heb veel geleerd. Ik ben weer aan het werk en dat gaat erg goed!"

Elias ziet ook duidelijke veranderingen na deelname: "Voor mij betekent Young Heroes duidelijkheid. Ik leer beter plannen, omgaan met anderen en bouw rustig op naar een normale werksituatie of school."

Elias: "Je wordt hier echt geholpen. Als je meewerkt, kun je stappen maken en vooruitkomen. Je leert ook dingen waarvan je niet wist dat je ze in je had. Het is geen school, en toch leer je er veel van."

Rick: "Tegen jongeren die twijfelen wil ik zeggen: geef het vooral een kans en geef niet zomaar op. Werk aan je toekomst."

Kim (projectleider): "Durf die stap te zetten. Kom gewoon eens langs, praat met iemand die het traject al volgt. Je zult merken dat je er niet alleen voor staat. Om hulp vragen maakt je sterk!"



Meer informatie?

ijmondwerkt.com/youngheroes

**YOUNG
HEROES**
#FORTHEFUTURE

RE-INTEGRATIE

resultaten en ontwikkelingen

Gemeentegericht werken

In 2025 rondde IJmond Werkt! de invoering van gemeentegericht werken af, waarmee de inwoner nog centraler staat en de samenwerking met het sociaal domein is versterkt.

Werkcoaches werken vaker op locatie bij de gemeenten, waardoor lijnen korter zijn en sneller kan worden afgestemd, onder meer via brede intakes. Met vaste aanspreekpunten per gemeente en gezamenlijke themasessies is de samenwerking zichtbaar hechter en effectiever geworden.

Vereenvoudigd re-integratieproces

In 2025 heeft IJmond Werkt! haar re-integratieproces vereenvoudigd naar twee leerwegen: 'werk' en 'ontwikkeling'.



Dit proces biedt meer gebruiksgemak en sturingsmogelijkheden door een flexibeler registratiesysteem, met beter inzicht in voortgang en rendement.



Tegelijkertijd is de samenwerking versterkt en blijven kansen op uitstroom naar werk op elk moment centraal staan.

TELSTAR@WORK

resultaten en ontwikkelingen

Een bijzonder jaar voor Telstar@Work, waarin zowel onze kandidaten als het stadion flinke stappen hebben gezet. Werkervaring, persoonlijke groei en een bruisende omgeving komen bij Telstar@Work samen. Een unieke combinatie die kansen biedt voor onze kandidaten en bijdraagt aan de positieve ontwikkeling van het stadion.

DE HIGHLIGHTS:

Er vond een geslaagde open ochtend plaats voor medewerkers van de gemeenten Velsen, Beverwijk en Heemskerk, én collega's van IJmond Werkt!. Young Heroes bakte koeken en zorgde voor koffie, terwijl kandidaten van Telstar@Work de bezoekers hartelijk ontvingen en het terrein presenteerden. De focus lag op informeren over de mogelijkheden die het project biedt: kandidaten kunnen zich individueel of in groepsverband ontwikkelen en alle werkzaamheden sluiten aan bij persoonlijke leerdoelen. Zo wordt iedereen ondersteund richting een passende vervolgstap.



Dat de samenwerking met Telstar werkt, blijkt uit de praktijk. Sinds de promotie van Telstar naar de Eredivisie biedt het stadion nog meer kansen voor onze kandidaten. Functies in horeca, schoonmaak, facilitaire dienstverlening en logistiek zorgen voor een dynamische en leerzame werkervaring.





Kandidaten ondersteunen bijvoorbeeld bij de distributie van nieuwe tenues, logistieke ondersteuning bij marketing en verkoop en ontwikkelen zo hun eigen vaardigheden en zelfvertrouwen. Het hoogste aantal deelnemers ooit was actief.

In 2025 onderging het stadion een **complete metamorfose**: de oude uittribune is vervangen door een grotere versie, de Noord-tribune werd vernieuwd en de oude units van Groen Beverwijk zijn omgetoverd tot een moderne sportschool voor het eerste team.

Het stadion krijgt daarmee steeds meer de uitstraling van een echte Eredivisie-locatie, waarin Telstar@Work een actieve en waardevolle rol speelt.



TROTS & VASTBERADEN

ONTWIKKELING EN OPLEIDING

Bij IJmond Werkt! is er veel aandacht geweest voor persoonlijke ontwikkeling, vakinhoudelijke groei en praktische vaardigheden, met mooie resultaten en feestelijke mijlpalen.

Praktisch Leidinggeven

Er werden leidinggevende en methodische vaardigheden ontwikkeld. In april behaalden zeven meewerkend voorlieden van het Ontwikkelhuis en Groen het certificaat Praktisch Leidinggeven niveau 2, waarbij zij leerden verschillende leiderschapsstijlen toe te passen, lastige gesprekken te voeren, medewerkers te motiveren en om te gaan met weerstand.



Veilig langs de weg

Praktijkopleiders volgden een workshop 'Veilig Werken Langs de Weg', zodat zij hun kennis kunnen overdragen aan collega's in het veld. Kort daarna startten medewerkers met dit traject, waarmee veiligheid binnen onze werkzaamheden verder wordt versterkt.



MBO Entree opleiding

Maar liefst 15 groenmedewerkers behaalden hun MBO-diploma (Entree opleiding). Zij hebben zich ontwikkeld in zowel de praktijk als de theorie. Met dit diploma vergroten zij niet alleen hun eigen kansen, maar dragen ook bij aan de kwaliteit en professionaliteit van de dienstverlening van IJmond Werkt!

Melba® gecertificeerd

Negen collega's zijn gecertificeerd in Melba®, een methode om arbeidsvaardigheden systematisch in kaart te brengen, waarmee methodisch en onderbouwd werken wordt versterkt.

Praktijkgerichte trajecten

Deelnemers ontvingen hun Praktijkverklaring MBO-1 Horeca via het project Praktijkleren, een samenwerking met BuitenGewoon. Hierbij worden vaardigheden direct op de werkvloer beoordeeld, waardoor ook deelnemers die school moeilijk vinden een officiële bekwaamheidsverklaring kunnen behalen.



Taal en rekenen

De trainingen in taal en rekenen stonden centraal voor veel deelnemers. Twee groepen van de training 'Nederlands op de werkvloer' rondden hun 12-weekse programma af met modules in lezen, luisteren, schrijven en spreken. Het zelfvertrouwen van de deelnemers groeide zichtbaar en ze ontvingen hun certificaat met trots.

Ook in de reguliere taalgroepen werd hard gewerkt: thema's als gezondheid en reizen boden interessante gesprekken en leerzame oefeningen, en deelnemers werkten zelfs thuis door. In de rekengroep werden praktische vaardigheden geoefend, zoals afmetingen berekenen, huurkosten berekenen en aanbiedingen vergelijken. Daarnaast combineerde de cursus 'Van-alles-wat' leren en speelse activiteiten rondom thema's zoals Valentijnsdag en Nationale Complimentendag, met veel plezier en interactie.

VERHAAL



SOCIALE VEILIGHEID

Sociale veiligheid blijft een belangrijk thema. Op alle Groen-locaties is de 'toolbox pesten' ingezet, begeleid door de bedrijfsmaatschappelijk werker en vertrouwenspersonen in de vorm van groepsgesprekken.

Deze gesprekken leverden waardevolle aandachtspunten op voor leidinggevenden en helpen de drempel te verlagen om sociale veiligheid bespreekbaar te maken.

Blijvende aandacht hiervoor is essentieel om de kwaliteit, veiligheid en continuïteit op de lange termijn te waarborgen. Alleen door dit structureel te blijven volgen, signaleren en verbeteren, voorkomen we dat belangrijke aandachtspunten naar de achtergrond verdwijnen.



*“Door het gesprek **open te voeren**, maken we **sociale veiligheid** iets van ons allemaal.”*

Henk bedrijfsmaatschappelijk werker



PROJECTEN EN SAMENWERKINGEN



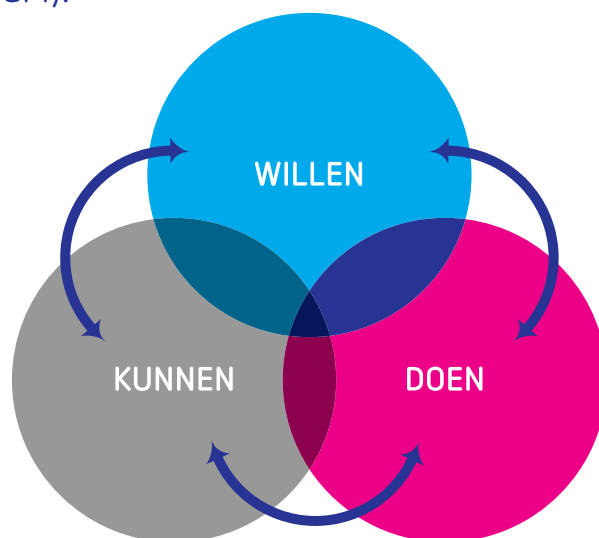
Project Wij zijn allemaal mensen

Het project 'Wij zijn allemaal mensen' heeft bijgedragen aan de ontwikkeling van vakmanschap binnen IJmond Werkt! door professionals te ondersteunen in methodisch en bewust werken, onder andere met het integratief gedragsmodel (IGM).

Passage arbeidsdiagnose traject

Het Passage arbeidsdiagnose traject kende in 2025 een sterke start en bewees zich als effectief diagnose-instrument voor persoonlijke ontwikkeling en loopbaanoriëntatie. Door een combinatie van training, werkoriëntatie en evaluaties kregen deelnemers inzicht in hun kwaliteiten en vervolgstappen. Twee pilotgroepen ronden het traject succesvol af, met concrete vervolgstappen richting werk of opleiding. De resultaten waren positief: 14 adviezen, hoge tevredenheid (86%) en een gemiddelde beoordeling van 4/5.

Sinds oktober wordt het traject breder ingezet voor diverse doelgroepen. De opgedane ervaringen vormen de basis voor verdere doorontwikkeling, waarbij de kracht ligt in maatwerk, multidisciplinaire begeleiding en de combinatie van theorie en praktijk.



Sinds 2022 leverde de samenwerking met diverse partners waardevolle inzichten op, waarbij de focus lag op betere begeleiding en het centraal stellen van de mens achter de rol. Dit resulteerde in meer aandacht voor kandidaten, praktische handvatten voor professionals en versterkt inzicht voor management, evenals een impuls voor een lerende organisatiecultuur. Hoewel is besloten de implementatie niet voort te zetten, vormen de opbrengsten een stevige basis voor verdere ontwikkeling.



Ondernemen met Impact

In november organiseerden we, samen met OV IJmond en OD IJmond, het event 'Inspirerend ondernemen' in het Haventheater IJmuiden. Ondernemers werden geïnspireerd over duurzaamheid, inclusiviteit en circulair ondernemen. Vier bedrijven (Scheffer en Sminia BV, Collectief Circulair, Natural Cosmetics Holland en Bakkerij Goemans) werden in het zonnetje gezet voor hun bijdrage aan een inclusieve arbeidsmarkt en werkplekken waar mensen naar vermogen kunnen participeren.

IJmond Post

De postbezorgers van IJmond Werkt! bezorgen van dinsdag t/m zaterdag post in Heemskerk en Velsen. Omdat zij niet altijd alles in één keer kunnen meenemen, ontstond een mooie samenwerking met het Forta College. Leerlingen maakten daar een praktische fietskar die het werk een stuk makkelijker maakt.



Tijdens de Internationale Dag van de Post werd ook de samenwerking met PostNL gevierd. Voor de medewerkers is postbezorging meer dan werk: het biedt kansen om talenten te ontwikkelen, bij te dragen aan de samenleving en te groeien. Zo zorgt deze samenwerking niet alleen voor postbezorging, maar ook voor verbinding.



BWorkz

Twee kandidaten hebben het leerwerktraject bij Bworkz succesvol afgerond: ze zijn gecertificeerd en hebben een arbeidsovereenkomst gekregen. Tijdens het traject werkten ze aan vakvaardigheden, taal en werkervaring, met persoonlijke begeleiding vanuit Etos distributiecentrum. Deze samenwerking laat zien hoe praktijkleren, taalondersteuning en coaching samen zorgen voor een vlotte uitstroom naar werk, meer zelfstandigheid en een mooie start van een carrière in de logistiek.



IJMOND
WERKT!

IJmond Werkt!

Stationsplein 48^a
1948 LC Beverwijk

☎ 0251-279000

🌐 www.ijmondwerkt.com

✉ info@ijmondwerkt.com

COLOFON

Tekst

IJmond Werkt!

Vormgeving & Opmaak

SWAT | Branding & Creatie

Fotografie

IJmond Werkt!

Susanne Meeuwissen

iStockphoto.com