



Van PRO/VS0/MB0-1 naar betaald werk

Informatie voor scholen en werkgevers

Wat moet ik regelen en waar kan ik op rekenen, als ik een jongere vanuit het PRO/VS0/MB0-1 onderwijs in dienst neem? Bijgaande informatie maakt dat stap voor stap duidelijk.



**'J MOND
WERKT**

Aanvraag indicatie Beschut Werk (BW)

Als een jongere van school komt en uitstroomprofiel Arbeid heeft, maar meer een beschutte werkplek nodig heeft met intensieve begeleiding, dan vraagt school BW aan. Bij deze aanvraag moeten eerdere rapportages (zoals vastgestelde indicaties, stageverslagen of rapportage schoolpsycholoog) worden toegevoegd en wordt de jongere bij het UWV uitgenodigd voor een gesprek. De afhandeling van de aanvraag kan een maand of drie duren.

[Klik hier voor meer informatie](#)

Aanvraag indicatie Doelgroepregister (DGR)

Als een jongere van school komt en uitstroomprofiel Arbeid heeft (of BBL gaat volgen), dan vraagt school DGR aan. Bij uitstroom van PRO/VSO/MBO 1 (entree) is de aanvraag slechts een formaliteit en krijgt de jongere meestal binnen twee weken de bevestiging van inschrijving door het UWV thuisgestuurd.

[Aanvraag beoordeling arbeidsvermogen VSO/PRO leerlingen](#)



Garantiebaan/Banenafsprak (ook bij BBL opleidingen)

Als een werkgever iemand uit het doelgroepregister of met een indicatie Beschut Werk in dienst neemt, dan telt deze baan mee voor de banenafsprak en de quotumregeling. Dit heet een garantiebaan.

[Klik hier voor meer informatie](#)

De voordelen op een rijtje

Bij een garantiebaan kan de werkgever aanspraak maken op:

- ✓ Loonkostensubsidie, betaalt door de gemeente
- ✓ De No-risk polis, betaalt door het UWV, bij uitval door ziekte van de jongere
- ✓ Loonkostenvoordeel, betaalt door de belastingdienst
- ✓ Een jobcoach van IJmond Werkt!

Loonkostensubsidie

Werkgevers kunnen in aanmerking komen voor loonkostensubsidie. Deze subsidie wordt betaald door de gemeente waar de werknemer woonachtig is. De eerste zes maanden wordt er 50% forfaitaire loonkostensubsidie betaald (over het op dat moment geldend wettelijk minimum (jeugd-) loon). Binnen zes maanden zal een arbeidsdeskundige van het UWV (of van een soortgelijke organisatie) een loonwaardemeting doen en wordt de werkelijke arbeidscapaciteit vastgesteld en het hierbij geldende percentage loonkostensubsidie. Het aanvragen van loonkostensubsidie dient, conform procedure, binnen zes maanden na aanvang dienstverband ingediend te worden. Het aanvraagformulier is te vinden op de website van het Werkcentrum Zuid-Kennemerland en IJmond.

[Direct naar het aanvraagformulier LKS](#)

Dit formulier kan vervolgens ingevuld en ondertekend, vergezeld van een getekende arbeidsovereenkomst worden gemaïld naar info@werkcentrumzkij.nl. Vervolgens zal de gemeente de werkgever middels een beschikking informeren hoe de loonkostensubsidie zal worden toegekend.

Voor een werknemer met een registratie in het doelgroepregister of een indicatie Beschut Werk, geldt de no-risk polis.

De regeling houdt in dat u:

- ✓ Geen hogere premie hoeft te betalen voor de Ziektewet.
- ✓ Geen hogere premie hoeft te betalen als de werknemer in de WGA komt.
- ✓ Een Ziektewetuitkering voor uw werknemer kunt krijgen als hij ziek wordt.

Het loonkostenvoordeel wordt rechtstreeks aan de werkgever betaald door de Belastingdienst. Vanaf 1 januari 2026 is er geen doelgroepverklaring meer nodig. Het LKV wordt automatisch toegepast als de werknemer* in het doelgroeppregister staat. Zolang deze werknemer in dienst is, ontvangt de werkgever het LKV.

[Klik hier voor meer informatie](#)

De jobcoaches van IJmond Werkt! onderhouden intensief contact met scholen in de regio om jongeren die extra begeleiding nodig hebben te ondersteunen bij hun overstap van school naar werk.

Als een jongere het nieuwe schooljaar met een BBL start en de werkgever al vóór de zomervakantie bekend is, is het raadzaam dit dan ook vóór de zomervakantie aan IJmond Werkt! door te geven. De jobcoach van IJmond Werkt! kan dan al contact leggen met de betrokken werkgever.

Een werkgever, die een schoolgaande jongere (met indicatie) in dienst heeft, kan ook loonkostensubsidie aanvragen. IJmond Werkt! begeleidt deze jongeren niet, omdat ze nog schoolgaand zijn.

Als de jongere van school gaat en de bijbaan wordt omgezet in een garantiebbaan, dan kan de jobcoach de begeleiding starten en het bedrijf informeren over de voorwaarden en voordelen.

We hopen dat deze informatie u van dienst is geweest. Mocht u nog vragen hebben of aanvullende informatie willen, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen.

IJmond Werkt! - Scholen

Juli 2026. Onder voorbehoud van wijzigingen.

Marijke Meulie
marijkemeulie@ijmondwerkt.com
 06 - 12 72 95 76

Simone Witte
simonewitte@ijmondwerkt.com
 06 - 82 84 54 44

