Vergadering Algemeen Bestuur IJmond Werkt! d.d. 11 december 2025 - verslag AB

Aanwezigen:
mevrouw S. Klaassen, de heer G.A. Suanet, de heer A. Schoorl, de heer G. Nijemanting, de heer J. Verwoort (voorzitter), de heer U.J. Possel (secretaris), de heer R. Donath en de heer J. Smolenaars (verslag)

Afwezigen: mevrouw N. Özütok

---

1. Opening
De voorzitter opent de vergadering om 10.00 uur.
Mevrouw Klaassen laat weten dat mevrouw Özütok is opgestapt als wethouder. Haar vervanger, de heer Struijf, is verhinderd voor deze vergadering.

2. Vaststelling agenda
De voorzitter stelt de agenda ongewijzigd vast.

3. Mededelingen/actualiteiten
- Regeling compensatie belastingmaatregel 2025
De voorzitter geeft aan dat aangeleverde toelichting duidelijk was en dat de compensatie klaar staat om overgeboekt te worden aan IJmond Werkt!.

- Brief Provincie Noord-Holland m.b.t. financiële positie IJmond Werkt! 2026
De heer Possel geeft aan dat de contactpersonen van de Provincie met IJmond Werkt! hebben gesproken t.b.v. de reguliere analyse met betrekking tot de begroting 2026 en de jaarrekening 2024. De bij de stukken aangeleverde brief van de Provincie geeft de uitkomst van de analyse en de financiële positie van IJmond Werkt! weer. De heer Possel laat tevens weten dat IJmond Werkt! afkoerst op een begrotingsoverschot.

- Update herontwerp/transitieplan
De heer Possel meldt dat de drie gemeenten de keuzelijst met betrekking tot de uitvoering van de re-integratieactiviteiten definitief hebben vastgesteld. Aan de hand van deze keuzelijst zijn de contouren duidelijk geworden met betrekking tot de bij IJmond Werkt! blijvende activiteiten en welke personele gevolgen dat heeft. De medewerkers van IJmond Werkt! worden in de derde week van december bijgepraat, waarbij ze eerst in een personeelsbijeenkomst worden geïnformeerd over de uitkomst van de gemeentelijke keuzes, daarna worden ze in januari geïnformeerd over de juridische gevolgen per individu. De heer Possel laat weten dat IJmond Werkt! in de afgelopen periode heeft ingezet op behoud van een aantal activiteiten, dit is gedeeltelijk gelukt.
De heer Possel geeft aan in de kerngroep aandacht te zullen vragen voor de planning en de overdracht van activiteiten. De voorzitter laat weten dat het bestuur openstaat voor een pragmatische aanpak en het bespreekbaar maken van een overgangsdatum, hierbij staat het belang van de inwoner en de hierbij horende dienstverlening voorop, alle vier de organisaties moeten er klaar voor zijn. De heer Possel laat weten dat op 23 december de meerjarige doorrekening en de teksten met betrekking tot toekomstbestendigheid worden aangeleverd bij de projectleider. De heer Possel geeft tenslotte aan dat IJmond Werkt! een addendum op gaat stellen bij het werkplan van 2026, het addendum geeft inzicht in de wijzigingen in de activiteiten van IJmond Werkt! die zich naar aanleiding van het herontwerp gaan voordoen, het addendum zal voor de komende vergadering van het Dagelijks Bestuur worden geagendeerd en zal aansluiten op de kaderbrief van 2027. De voorzitter doet het verzoek om een extra afspraak in te plannen op 8 januari 2026 om het Dagelijks Bestuur opnieuw bij te praten over de laatste stand van zaken.

4. Vaststellen verslag en besluitenlijst d.d. 10 juli 2025

Tekstuele aanpassingen:

Niet van toepassing

Naar aanleiding van het verslag:

Niet van toepassing

De voorzitter informeert of het verslag en de besluitenlijst vastgesteld kunnen worden, dat is het geval.

Besluit:

Het Algemeen Bestuur besluit het verslag van de vergadering van 10 juli 2025 en de besluitenlijst van 10 juli 2025 vast te stellen.

5. Concept kaderbrief tbv begroting 2027 IJmond Werkt!

De heer Possel laat weten dat de kaderbrief in een lange sessie ambtelijk besproken is, er is goede input gegeven in een goede samenwerking. De heer Possel geeft een korte toelichting op de kaderbrief en laat weten dat de prioriteiten tot stand zijn gekomen met de kennis die IJmond Werkt! op dit moment heeft met betrekking tot het herontwerp en de aankomende transitie die de organisatie door zal gaan maken. De prioriteiten richten zich onder andere op de toekomstbestendigheid van de organisatie, op ontwikkeling en begeleiding, werk en opdrachten en professionalisering. De heer Suanet merkt op dat de investeringen nog niet goed inzichtelijk zijn gemaakt en geeft aan dat de indexatie aan de hoge kant is. De heer Possel geeft aan dat de kosten inderdaad nog niet goed in beeld zijn, toekomstbestendigheid vraagt om investeringen en kost wellicht meer dan waar rekening mee gehouden was. De heer Donath geeft als voorbeeld van de hogere begroting dat het vervangen van sw-leidinggevenden niet in eerdere begrotingen is opgenomen. Mevrouw Klaassen informeert of de vervanging een gevolg is van de transitie of dat dat anders ook nodig geweest zou zijn. De heer Possel merkt op dat de aanpassingen door de transitie versneld zijn. De heer Donath geeft aan dat de nadruk in de dienstverlening in de afgelopen jaren met name op de uitvoering van re-integratieactiviteiten heeft gelegen. De heer Possel laat weten dat IJmond Werkt! de inkomsten zal moeten optimaliseren en laat weten dat IJmond Werkt! onderzoek heeft gedaan bij collega-bedrijven om meer zicht te krijgen op de verhoudingen binnen de branche met betrekking tot onder andere overhead. De heer Suanet geeft aan meer onderscheid te willen zien tussen transitie en toekomstbestendigheid, het is duidelijk dat er voor toekomstbestendigheid middelen nodig zijn, het is echter nog onduidelijk wat er nodig is voor het transitieplan en wat er voor toekomstbestendigheid nodig is. De heer Possel laat weten dat er vanuit beleid de vraag gesteld is of de transitie die IJmond Werkt! gaat doormaken eigenlijk bij voorbaat al niet-toekomstbestendig is. De heer Suanet geeft aan dat toekomstbestendigheid ook kan gelden voor een periode van 5 tot 10 jaar, daarna zal de bestendigheid van de organisatie sowieso weer opnieuw beoordeeld moeten worden. De heer Suanet benadrukt dat voorop staat dat de inwoners en medewerkers goede begeleiding en ondersteuning krijgen, werk moet ook voor de verschillende doelgroepen blijven bestaan. De heer Possel laat weten dat de relatief lage pensioenuitstroom door het jonge medewerkersbestand en het lage ziekteverzuimpercentage bij IJmond Werkt! bijdragen aan de toekomstbestendigheid van de organisatie.

De voorzitter geeft aan dat de kaderbrief gebruikt kan worden als input voor de begroting 2027, de kosten kunnen vervolgens in de begroting of in een eventuele herziene begroting nader worden uitgewerkt.

6. Normenkader en rechtmatigheids-beoordelingscriteria 2025 IJmond Werkt!

De voorzitter verwijst naar de aangeleverde documenten waarin toelichting wordt gegeven op het normenkader en op het beleid rechtmatigheidsbeoordelingscriteria jaarverslag 2025. Het normenkader is van belang voor de toetsing die wordt uitgevoerd op de rechtmatigheid van de activiteiten en de financiële dekking daarvan. De naleving van wet- en regelgeving wordt op basis van een door het Algemeen Bestuur jaarlijks vastgesteld normenkader getoetst. Het normenkader geeft aan welke wet- en regelgeving IJmond Werkt! bij de uitoefening van haar taken hanteert.
In het kader van de wet 'versterking decentrale rekenkamers' (VDR) legt het Dagelijks Bestuur verantwoording af aan het Algemeen Bestuur over de rechtmatigheid van de financiële beheershandelingen in het verslagjaar 2025. Met ingang van het verslagjaar 2023 geeft de accountant in lijn met de nieuwe wet alleen nog een oordeel over de getrouwheid, waaronder begrepen de getrouwheid van de rechtmatigheidsverantwoording. Het beleidskader hierbij is door het Algemeen Bestuur in de vergadering van 12 december 2024 vastgesteld, het voorstel voor de kaders voor 2025 zijn in het memo opgenomen, hierover dient besluitvorming plaats te vinden.
De voorzitter vraagt de leden van het Algemeen Bestuur of de geformuleerde besluiten kunnen worden vastgesteld, dat is het geval.

Besluit:
Het Algemeen Bestuur besluit het normenkader IJmond Werkt! 2025 vast te stellen.

Besluit
Het Algemeen Bestuur besluit:

- De goedkeuringstolerantie over fouten in de jaarrekening vast te stellen tussen de 1% en 3%, waarbij kleiner dan 1% tot goedkeuring zal leiden.
- De rapporteringstolerantie vast te stellen op 5% van de goedkeuringstolerantie ofwel € 13.000,-.
- De verantwoordingsgrens voor de in de verantwoording te betrekken van belang zijnde aspecten vast te stellen op 3% (in lijn met vigerende wet- en regelgeving).

7. Concept jaarplanning bestuursvergaderingen 2026 IJmond Werkt!

De heer Smolenaars laat weten dat de jaarplanning voor de bestuursvergaderingen is afgestemd met de beleidsmedewerkers, op verzoek van hen is de vergadering van 9 juli van het Algemeen Bestuur een week naar voren geschoven. De vergadering zou anders in het zomerreces vallen, met het verschuiven is de zienswijzeperiode voor de begrotingsstukken en jaarstukken een week korter geworden, namelijk 11 weken in plaats van 12 weken. De voorzitter laat weten dat dit akkoord is.

8. Verlengen contract interim directeur

De heer Possel geeft een korte toelichting op de verlenging van het contract. De voorzitter informeert bij de heer Possel hoe hij zelf tegenover de verlenging staat. De heer Possel laat weten vol enthousiasme vervolg te willen geven aan de opdracht. De voorzitter laat weten dat dit wederzijds is, waarna de leden van het Algemeen Bestuur wordt gevraagd of zij akkoord kunnen gaan met de verlenging van het contract van de interim directeur, dat is het geval.

Besluit:
Het Algemeen Bestuur besluit het contract van de heer U.J. Possel als directeur a.i. van IJmond Werkt! te verlengen tot 1 juli 2026.

9. Rondvraag en sluiting

- De voorzitter informeert of er een reactie is gekomen op de ingediende stukken vanuit het WOO-verzoek. De heer Possel laat weten dat dit niet het geval is. De voorzitter doet het verzoek om contact met elkaar te zoeken in het geval een van de gemeenten of IJmond Werkt! een reactie ontvangt.

Er wordt verder geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

De voorzitter sluit de vergadering om 11.00 uur.

Beverwijk, 2 juli 2026

de heer J. Verwoort	de heer U.J. Possel
voorzitter	secretaris