Vergadering Algemeen Bestuur IJmond Werkt! d.d. 2 juli 2026 - verslag AB

Aanwezigen:
mevrouw C. van der Aa, de heer G.A. Suanet, de heer A. Schoorl, de heer J. Verwoort (voorzitter), de heer U.J. Possel (secretaris), de heer R. Donath en de heer J. Smolenaars (verslag)

Afwezigen: mevrouw S. Klaassen, de heer G. Nijemanting

---

1. Opening
De voorzitter opent de vergadering om 10.00 uur en heet mevrouw van der Aa welkom als nieuw lid van het Algemeen Bestuur, er volgt een korte voorstelronde. De heer Verwoort laat weten dat dit zijn laatste vergadering van het Algemeen Bestuur zal zijn, op 2 september neemt hij afscheid als wethouder en daarmee als lid van het Bestuur van IJmond Werkt!.

2. Vaststelling agenda
De heer Possel geeft aan het onderwerp 'herinrichting' graag te bespreken.
De heer Smolenaars geeft aan dat de vergadering om 11.30 uur zal worden gesloten, waarna het Algemeen Bestuur in gesprek zal gaan met de Galan Groep over het gewenste profiel voor de werving van een nieuwe directeur IJmond Werkt!.
De voorzitter stelt de agenda met deze aanvulling vast.

3. Mededelingen/actualiteiten
a. Update herontwerp/transitieplan
De heer Possel geeft aan dat alle drie de gemeenteraden akkoord hebben gegeven op het transitieplan dat in de afgelopen maanden is uitgewerkt, met deze besluiten breekt een nieuwe fase aan voor IJmond Werkt!. De heer Possel geeft aan in de aanloop naar besluitvorming gebruik te hebben gemaakt van spreekrecht in de commissievergaderingen en laat weten in Beverwijk specifieker aandacht te hebben gevraagd voor de onderwerpen jobcoaching en de duur voor de op te stellen dienstverleningsovereenkomsten. De heer Possel laat weten in de komende maanden zorg te blijven dragen voor dienstverlening rond de zogenaamde tweede schil. De voorzitter laat weten dat de boodschap is overgebracht en onderwerp van gesprek zal blijven in de komende periode, de dialoog wordt gevoerd vanuit een goede samenwerking. De heer Suanet vraagt aandacht voor continuïteit en zorgvuldigheid in de dienstverlening aan inwoners waarvoor in de komende periode veel georganiseerd zal moeten worden. De heer Possel laat weten dat het bieden van continuïteit prioriteit heeft, maar geeft daarbij aan dat er momenteel ook uitstroom van personeel plaatsvindt vanuit ondersteunende functies. De heer Possel geeft aan dat er onder andere afspraken gemaakt moeten worden over het moment waarop er geen nieuwe aanmeldingen meer worden gedaan bij IJmond Werkt! en de overdracht van re-integratiedeelnemers.

b. Beschut Werk, taakstelling Beverwijk
De heer Possel geeft aan dat er momenteel gesprekken plaatsvinden met gemeente Beverwijk omdat zij de taakstelling voor Beschut Werk bereiken, er staat geen financiering vanuit het Rijk tegenover overschrijding van de taakstelling. Gemeente Beverwijk overweegt om additionele Beschut Werkplekken in te kopen, maar zal hier middelen voor vrij moeten maken. Gemeente Heemskerk en gemeente Velsen hebben de taakstelling nog niet bereikt, maar er wordt wel IJmondiaal gesproken over hoe om te gaan met het bereiken van de taakstelling.

c. Jaarbeeld 2025
De heer Possel overhandigt het bestuur een kopie van het Jaarbeeld 2025 van IJmond Werkt!, een toegankelijk overzicht van het jaar 2025 van IJmond Werkt! dat onder andere via social media kan worden gedeeld.

d. Aanbesteding wagenpark

De heer Possel meldt dat er een partij gevonden is die een mix mogelijk maakt tussen koop en lease, de organisatie wordt goed ontzorgd, de kosten blijven gelijk, er is geen begrotingsimpact. IJmond Werkt! probeert waar mogelijk elektrisch te rijden, maar dat is met het zware materieel dat IJmond Werkt! nodig heeft niet altijd een optie.

e. Herinrichting

De heer Possel geeft aan dat IJmond Werkt!, met de besluitvorming die in de gemeenteraden heeft plaatsgevonden, in de fase van 'herinrichting' is aangekomen. IJmond Werkt! gaat zich voorbereiden op het beëindigen van een groot deel van de re-integratiedienstverlening en de veranderingen die dit met zich meebrengt. De heer Possel laat weten dat IJmond Werkt! aan de slag is gegaan met veranderende structuur van de organisatie, waarbij accenten verlegd worden die niet in de weg staan van de scenarioverkenning voor de lange termijn. De heer Possel geeft aan dat de ontwikkeling van medewerkers meer centraal komt te staan met nog meer nadruk op de blik naar buiten. Met het beëindigen van een groot deel van de re-integratiedienstverlening zal het MT kleiner worden en er wordt goed gekeken naar de juiste invulling van de structuur. De heer Possel merkt op dat de invulling van de fijnstructuur onderdeel zal uitmaken van de gesprekken die in de komende periode met het bestuur gevoerd gaan worden.
De voorzitter benadrukt dat het tempo er in moet blijven en geeft aan dat het bestuur graag op de hoogte blijft van de ontwikkelingen. De heer Suanet laat weten dat er bestuurlijk veel vertrouwen is en doet het verzoek het bestuur goed aangesloten te houden. De heer Schoorl merkt op dat er momenteel geen risico's lijken te zijn op vertraging. De voorzitter dankt de heer Possel voor de toelichting en doet het verzoek om na het zomerreces het Dagelijks Bestuur informeel bij te praten op de ontwikkelingen. De heer Possel zegt toe dit te organiseren en stelt voor dit in de derde week van augustus toe. De voorzitter laat weten dat dit akkoord is.

4. Vaststellen verslag en besluitenlijst d.d. 11 december 2025

Tekstuele aanpassingen:

Niet van toepassing

Naar aanleiding van het verslag:

Niet van toepassing

De voorzitter informeert of het verslag en de besluitenlijst vastgesteld kunnen worden, dat is het geval.

Besluit:

Het Algemeen Bestuur besluit het verslag van de vergadering van 11 december 2025 en de besluitenlijst van 11 december 2025 vast te stellen.

5. Jaarstukken 2025 IJmond Werkt!

De heer Possel geeft een toelichting op de Jaarstukken en verwijst voor de besluitvorming naar de verschillende begeleidende stukken. De heer Donath laat weten dat de accountant betrokken is bij de voorbereiding op de stukken en is het eens met de geformuleerde voorstellen. De voorzitter informeert bij de aanwezige leden van het Algemeen Bestuur of zij allen akkoord gaan met de geformuleerde besluiten, dat is het geval. De voorzitter spreekt dank uit voor de voorbereiding op de stukken en laat weten dat de geformuleerde besluiten vastgesteld zijn.

De heer Donath geeft aan dat de Letter of representation (LOR) via ValidSign door de accountant aan de voorzitter zal worden gestuurd met het verzoek deze digitaal te tekenen.

Besluit:

Het Algemeen Bestuur besluit de Jaarstukken 2025 van IJmond Werkt! conform het voorgelegde concept vast te stellen.

Besluit:
Het Algemeen Bestuur besluit:
1. Verlenen van decharge (kwijting)
Aan de leden van het Dagelijks Bestuur decharge (kwijting) te verlenen voor het door hen in het verslagjaar 2025 gevoerde financiële beheer en de in dat kader afgelegde rechtmatigheidsverantwoording, voor zover de baten, lasten en mutaties uit dit beheer blijken uit de thans vastgestelde Jaarrekening 2025 en de daarbij behorende bijlagen.
2. Uitzondering (indien van toepassing)
In het bijzonder achteraf decharge (indemniteit) te verlenen aan het Dagelijks Bestuur voor de in de paragraaf Bedrijfsvoering toegelichte overschrijdingen inzake de wettelijke vereisten met betrekking tot de Europese Aanbestedingswet, gelet op de door het Dagelijks Bestuur gegeven ambtelijke toelichting en de inmiddels getroffen verbetermaatregelen.

Het Algemeen Bestuur besluit de directie decharge (kwijting) te verlenen voor het in het verslagjaar 2025 gevoerde financiële en algemene beleid over het afgelopen boekjaar 2025.

Besluit
Het Algemeen Bestuur besluit om met terugwerkende kracht ten behoeve van de jaarrekening 2025 en de controlewerkzaamheden daarop als volgt te besluiten:
1. Intrekking eerdere kaders 2025
De besluitvorming d.d. 11 december 2025 omtrent de rechtmatigheidscriteria en de daaraan gekoppelde toleranties voor het verslagjaar 2025 in te trekken, voor zover deze strijdig zijn met de actuele BBV-richtlijnen.
2. Vaststelling omvangbasis 2025 met terugwerkende kracht
Met terugwerkende kracht tot 1 januari 2025 voor het verslagjaar 2025 de totale exploitatielasten exclusief toevoegingen aan de reserves, zijnde € 26.143 duizend, aan te wijzen als de formele omvangsbasis voor de berekening van de rechtmatigheidstoleranties.
3. Vaststelling verantwoordingsgrens
De verantwoordingsgrens voor de rechtmatigheidsverantwoording door het Dagelijks Bestuur voor het verslagjaar 2025 met terugwerkende kracht vast te stellen op 2% van de omvangbasis, zijnde een absoluut bedrag van € 523 duizend.
4. Vaststelling rapporteringstolerantie
De rapporteringstolerantie voor de rapportage van individuele afwijkingen door de accountant in het Verslag van Bevindingen voor het verslagjaar 2025 met terugwerkende kracht vast te stellen op 5% van de verantwoordingsgrens, zijnde een absoluut bedrag van € 26 duizend per afwijking.
5. Bekrachtiging accountantscontrole en Controleprotocol
Te bekrachtigen dat de accountant de controle heeft ingericht conform de in dit besluit vastgestelde grenzen en de BBV-richtlijnen.

Besluit
Het Algemeen Bestuur besluit:
1. Een nieuwe bestemmingsreserve te vormen ‘Herinrichting IJmond Werkt!’.
2. De bestemmingsreserves ‘Uittreding gemeente Uitgeest’ en ‘Groenlocatie Heemskerk’ voor het totaalbedrag van € 179.000,- op te heffen en deze middels een herbestemming toe te voegen aan de nieuw te vormen bestemmingsreserve ‘Herinrichting IJmond Werkt!’.
3. Om de huidige bestemmingsreserve ‘Herstructurering Wsw’ voor het saldo van € 360.000,- op te heffen en deze middels een herbestemming toe te voegen aan de nieuw te vormen bestemmingsreserve ‘Herinrichting IJmond Werkt!’.
4. Tot instelling van een dotatie ter hoogte van het jaarrekeningresultaat 2025 van afgerond € 416.000,- in de nieuw te vormen bestemmingsreserve ‘Herinrichting IJmond Werkt!’.

6. Primaire begroting 2027 en MJB 2028-2030 IJmond Werkt!

De voorzitter geeft een korte toelichting op de begrotingsstukken en geeft daarbij aan dat het om een begroting waar al over is afgesproken dat er een herziene begroting zal volgen.

De voorzitter vraagt de leden van het Algemeen Bestuur of de geformuleerde besluiten kunnen worden vastgesteld, dat is het geval.

Besluit:

Het Algemeen Bestuur besluit het 'Werkplan 2027 en primaire begroting 2027 en MJR 2028-2030' conform het voorgelegde concept vast te stellen.

7. 5-maandsrapportage 2026 IJmond Werkt!

De heer Possel geeft een korte toelichting op de 5-maandsrapportage. De verwachting is dat IJmond Werkt! binnen begroting uit zal komen, dit komt onder andere door de groencontracten en door lagere kosten dan begroot. De heer Possel laat weten dat er geen grote afname is in het aantal aanmeldingen voor re-integratietrajecten. De heer Possel laat weten dat de nieuwe postlocatie geopend is, de medewerkers werken nu vanuit een meer centraal gelegen plek. De voorzitter laat weten dat de 5-maandsrapportage kan worden doorgezet richting de gemeenten.

8. Rondvraag en sluiting

- De heer Possel laat weten kort te willen stilstaan bij de laatste vergadering van het Algemeen Bestuur voor de heer Verwoort en overhandigt een foto van het werkbezoek bij IJmond Werkt!. De heer Possel blikt terug op een goede samenwerking in een hectische tijd. De heer Verwoort beaamt de goede samenwerking en de pittige onderwerpen die in afgelopen periode besproken zijn en besluit met complimenten voor de inzet van IJmond Werkt! en de gemeenten over de afgelopen periode. De heer Verwoort neemt nog geen afscheid, hij zal nog aanwezig zijn bij de eerstvolgende vergadering van het Dagelijks Bestuur.

Er wordt verder geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

De voorzitter sluit de vergadering om 11.30 uur.

Beverwijk, 1 oktober 2026

de heer G.A. Suanet	de heer U.J. Possel
voorzitter	secretaris